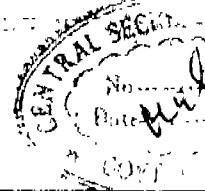




सत्यमेव जयते



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रतिष्ठापक से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 46]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 16, 1996/कार्तिक 25, 1918

No. 46]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 16, 1996/KARTIKA 25, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह बहुत तकलीफ के साथ से
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और क्षेत्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (Other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1996

सा.का.ति. 497 :- राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल सचिवालय में डाटा प्रोसेसिंग सहायक ग्रेड "ए" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों को "मंत्रिमंडल सचिवालय डाटा प्रोसेसिंग सहायक ग्रेड "ए" समूह "सी" पद भर्ती नियम, 1996 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान इन नियमों से संबद्ध अनुसूची के कालम (2) से कालम (4) में दिए गए अनुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के कालम (5) से कालम (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

(2331)

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए, उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

(1)	(2)
1 पद का नाम	डाटा प्रोसेसिंग सहायक ग्रेड "ए"
2. पदों की संख्या	एक (1)
3 वर्गीकरण	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह, "सी" अराजपक्षित (अननुसूचित)।
4 वेतनमान	1600-50-2300-द.रो.-60-2600/- रु.
5 चयन अथवा अचयन पद	चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	नहीं
7. सीधे भर्ती के लिए आयु सीमा	30 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष (अ.जा./अ.ज.जा. के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष) तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए, निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए, नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाडोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंशमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर विज्ञान/भौतिक विज्ञान/गणित सांख्यिकी/अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) डिग्री या समतुल्य, (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र कम्प्यूटर संचालन तथा प्रोग्रामिंग का ज्ञान। टिप्पण :- अर्हताएं, किसी अन्य प्रकार सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, संयुक्त सचिव (प्रशासन) के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। वांछनीय : किसी कम्प्यूटर संगठन में आंकड़े तैयार करने तथा प्रविष्टि करने का अनुभव।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	नहीं।

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
11. भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा प्रति-प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।
12. प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा 1400-2300/- रुपए के वेतनमान में मंत्रिमंडल सचिवालय (मुख्य) के डाटा एन्ट्री में वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति/स्थानान्तरण किया जाएगा । अपरेटर ग्रेड "सी" के संवर्ग से पदोन्नति बशर्ते इस संवर्ग में कम से कम चार (4) वर्ष की नियमित सेवा हो ,
स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी,
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास कालम 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :
1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन), मंत्रिमंडल सचिवालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (कम्प्यूटर), मंत्रिमंडल सचिवालय —सदस्य
3. अवसर सचिव (प्रशासन), मंत्रिमंडल सचिवालय —सदस्य
14. किन परिस्थितियों में भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । लागू नहीं

[फाइल सं. ए-12018/2/96-प्रशा. 1 (ii)]

राजसिंह, अवसर सचिव

CABINET SECRETARIAT

New Delhi, the 31st October, 1996

G.S.R. 497.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Processing Assistant Grade 'A' in the Cabinet Secretariat namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the "Cabinet Secretariat Data Processing Assistant Grade 'A' Group 'C' post Recruitment Rules, 1996".

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of Pay.—The Number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter connected therewith shall be as specified in Columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment for the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person; and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled

Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the

orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

(1)	(2)
1. Name of the post	Data Processing Assistant Grade 'A'
2. Number of posts	One (1)
3. Classification	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of Pay	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660
5. Whether selection or non-selection post	Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	No.
7. Age limit for direct recruits	30 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of Government servant in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh region of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	Essential: (i) Degree of a recognised University with Computer Science/-Physics/Mathematics/Statistics/Economics/Commerce (with Statistics) or equivalent; (ii) Diploma/Certificate in Computer Applications from a recognised Institution or knowledge of Computer operation and programming. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Joint Secretary (Administration) in the case of candidates otherwise well qualified. Desirable: Experience in data preparation and entry in a computer organisation. No.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	No.
10. Period of Probation, if any	Two years, for direct recruits
11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	By promotion or by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/transfer, grade from which promotion/transfer to be made	Promotion from the cadre of Data Entry Operator Grade 'C' of Cabinet Secretariat (Main) in the pay scale of Rs. 1400-2300 with a minimum of four (4) years regular service in the grade. Transfer/Transfer on Deputation: Officials of the Central Government;

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with four years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. Departmental Promotion Committee consisting of :
(i) Director/Deputy Secretary (Administration) Cabinet Secretariat—Chairman.
(ii) Joint Director (Computer) Cabinet Secretariat—Member
(iii) Under Secretary (Admn.) Cabinet Secretariat—Member
Not applicable
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

[File No. A-12018/2/96-Ad. I (ii)]
RAJ SINGH Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1996

सांकां० 498 :—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल सचिवालय में डाटा एन्ट्री ऑपरेटर ग्रेड "सी" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

- संक्षिप्त नाम और आरम्भ : (1) इन नियमों को "मंत्रिमंडल सचिवालय डाटा एन्ट्री ऑपरेटर ग्रेड "सी" समूह "सी" पद भर्ती नियम, 1996" कहा जाएगा।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान इन नियमों से संबंधित अनुसूची के कालम (2) से कालम (4) में दिए गए अनुसार होगा।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य ह्राते वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के कालम (5) से कालम (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहंता : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या;
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिक्षित करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके जो कारण है उन्हें देखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

- व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जबकि केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर तत्कालीन गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : डाटा एन्ट्री ऑपरेटर ग्रेड "सी"
2. पदों की संख्या : चार (4)
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह, 'सी' अराजपक्षित (अननुसर्चिवीय)
4. वेतनमान : 1400-40-1800-द.रो.-50-2300/- रु.
5. चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं। : लागू नहीं
7. सीधे भर्ती के लिए आयु सीमा : 26 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 40 वर्ष (अ.जा./अ.ज.जा. के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष) तक शिथिल की जा सकती है।
टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवश्यक और अन्य शैक्षणिक और अन्य : आवश्यक :
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/भौतिक शास्त्र/सांख्यिकी/अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) कम्प्यूटर विज्ञान डिग्री अथवा समतुल्य,
टिप्पण : अर्हताएं, किसी अन्य प्रकार सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में, संयुक्त सचिव (प्रशासन) के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
वांछनीय :
किसी कम्प्यूटर संगठन में आंकड़े तैयार करने तथा प्रविष्टि करने का अनुभव।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की वशा में लागू होंगे या नहीं। : लागू नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
11. भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा भर्ती प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
12. प्रोत्त/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वह ग्रेड जिससे प्रोत्त/स्थानान्तरण किया जाएगा
- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 1350-2200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और
(iii) जिन्होंने 1200/2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव है।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना :

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगी :

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन), मंत्रिमंडल सचिवालय—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (कम्प्यूटर), मंत्रिमंडल सचिवालय—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन), मंत्रिमंडल सचिवालय—सदस्य

14. किन परिस्थितियों में भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

नागू नहीं

[फाइल सं. ए-12018/2/96-प्रशा. (i)]

राज सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 31st October, 1996

G.S.R. 498.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade 'C' in the Cabinet Secretariat, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the "Cabinet Secretariat Data Entry Operator Grade 'C' Group 'C' post Recruitment Rules, 1996".

(2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of Pay.—Number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment for the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person; and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Data Entry Operator Grade 'C'
2. Number of posts	: Four (4)
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of Pay	: Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300
5. Whether selection or non-selection post	: Not Applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1992	: Not Applicable
7. Age limit for direct recruits	: 26 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of Government servant in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh region of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

8. Educational and other qualifications :
required for direct recruits

Essential:

(i) Degree of a recognised University in Mathematics/Physics/Statistics/Economics/Commerce (with Statistics)/Computer Science or equivalent;

Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Joint Secretary (Administration) in the case of candidates otherwise well qualified.

Desirable:

Experience in data preparation and entry in a computer organisation.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not Applicable

10. Period of Probation, if any. : Two years, for direct-recruits.

11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. : By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.

12. In case of recruitment by promotion/transfer, grade from which promotion/transfer to be made. : Transfer on Deputation/Transfer:
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 1350-2200 or equivalent; or
(iii) with six years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1200-2040; and
(b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Departmental Promotion Committee consisting of:
(i) Director/Deputy Secretary (Administration), Cabinet Secretariat—Chairman
(ii) Joint Director (Computer), Cabinet Secretariat—Member
(iii) Under Secretary (Admn.), Cabinet Secretariat—Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. : Not Applicable

विधि एवं न्याय मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 1996

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 1996

सा.का.नि. 499.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं अर्थात् :—

कि न्यायमूर्ति श्री मुकुल गोपाल मुखर्जी जिन्हें राजस्थान उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया है, अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के प्रतिरक्त 2000/- रु. (केवल दो हजार रुपये) प्रतिमाह या वेतन का 10% इसमें से जो भी अधिक हो, की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के.-11017/10/96-यूएस.-II (i)]
श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 18th October, 1996

G.S.R. 499.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Mukul Gopal Mukherji, who has been appointed as Chief Justice of the Rajasthan High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2000 (Rupees two thousand) per mensem, or 10 per cent of salary, whichever is more, for the period of his service as Chief Justice of the Rajasthan High Court.

[K. 11017/10/96-US-II (i)]
Smt. VEENA BRAHMA, Director

सा.का.नि. 500.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं अर्थात् :—

कि राजस्थान उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री जोगिन्दर सिंह सिधू जिन्हें इलाहाबाद उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, राजस्थान उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के प्रतिरक्त 2000/- रुपये (केवल दो हजार रुपये) प्रतिमाह या वेतन का 10% इसमें से जो भी अधिक हो, की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के. 11017/10/96-यूएस.-II(ii)]
श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक

New Delhi, the 18th October, 1996

G.S.R. 500.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely :—

That Shri Justice Joginder Singh Sidhu, Judge of the Rajasthan High Court, who has been transferred from the Allahabad High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2000 (Rupees two thousand) per mensem, or 10 per cent of salary, whichever is more, for the period of his service as a Judge of the Rajasthan High Court.

[No. K. 11017/10/96-US-II(ii)]
Smt. VEENA BRAHMA, Director

(विधि कार्य विभाग)

विधि आयोग

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 1996

सा.का.नि. 501.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि आयोग (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि आयोग (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती संशोधन नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि आयोग (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में, अपर विधि अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा अनु- मेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

4. अपर विधि अधिकारी	2* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननु-सचिबीय	4500-150-5700 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	हां
---------------------	---	--	-------------------	-----	--	-----

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड/अंदामान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि यदि कोई के लिए विहित आयु और शैक्षिक हो अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं
--	--

8

9

10

आवश्यक : 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में विधि में मास्टर डिग्री या समतुल्य और विधि में अध्यापन और/या अनुसंधान का दस वर्ष का अनुभव। या	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और पुनर्नियोजित वरिष्ठ वय वर्गियों के लिए एक वर्ष।
--	------	--

8

9

10

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री या समतुल्य और विधि में अध्यापन और/या अनुसंधान का 12 वर्ष का अनुभव ।

या

राज्य न्यायिक सेवा का 12 वर्ष तक सदस्य रहा हो ।

या

ऐसा अर्हित विधि व्यवसायी अर्थात् अधिवक्ता (अधिवक्ता अधिनियम, 1961 के अर्थात्तरगत) हो, जिसने उस रूप में 12 वर्ष तक विधि व्यवसाय किया है ।

टिप्पण 1. उस अवधि की गणना करने में जिसके दौरान किसी व्यक्ति ने राज्य न्यायिक सेवा में कोई पद धारण किया है, वह अवधि भी सम्मिलित की जाएगी जिसके दौरान उसने कोई अन्य विधिक पद धारण किया है या ऐसी अवधि जिसके दौरान वह विधि व्यवसायी रहा है ।

टिप्पण 2 : उस अवधि की गणना करने में जिसके दौरान कोई व्यक्ति अर्हित विधि व्यवसायी रहा है, वह अवधि भी सम्मिलित की जाएगी जिसके दौरान उसने राज्य न्यायिक सेवा में कोई पद धारण किया है या राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार के विभाग/संघ राज्य क्षेत्र सरकारी अनुसंधान संस्थानों या अन्य व्यापारिक अनुसंधान संस्थानों, विश्व-विद्यालय आदि में कोई विधिक पद धारण किया हो ।

टिप्पण 3 : ऐसे व्यक्ति को अधिमानता दी जाएगी जिसके पास विधिक अनुसंधान में अनुभव है ।

टिप्पण 4 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 5 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विनि पद रिक्तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों के की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

(11)

(12)

50 प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)

प्रोन्नति : 3700-5000 रु. के वेतनमान में ऐसा उप विधि अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार राज्य/सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/विश्वविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं या (ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं । सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)

सशस्त्र बल के लेफ्टिनेंट कर्नल या समतुल्य रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं । यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से नियुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबन्धनों पर बने रहने दिया जा सकता है । यदि ऐसे पात्र अधिकारी उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जा चुके हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी ।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अतिरिक्तता की आयु तक पुनर्नियोजन)

टिप्पण : केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के व्यक्ति स्थानान्तरण के लिए आवेदन करने के लिए पात्र होंगे ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित

किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. सदस्य-सचिव, विधि आयोग —सदस्य
3. अपर सचिव, विधि कार्य विभाग —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. सदस्य-सचिव, विधि आयोग —अध्यक्ष
2. अपर सचिव, विधि कार्य विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव और विधि अधिकारी, विधि आयोग संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार, विधि कार्य विभाग —सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए-12018(2)/87-एल सी (जिल्द-II)]

वी. अन्नत कृष्णन, अधर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप खंड (i) तारीख 25 जुलाई, 1987 के पृष्ठ 1890 पर, अधिसूचना सं. ए. 12018(4)/86 प्रशा. III (एल ए) तारीख 2 जून, 1987, सा.का.नि. सं. 558 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सा.का.नि. सं. 626 तारीख 22 जून, 1989 [भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 (i) तारीख 26 अगस्त, 1989 में प्रकाशित] सा.का.नि. सं. 166 तारीख 8 नवम्बर, 1989 (भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 (i) तारीख 24 मार्च 1990 में प्रकाशित तथा सा.का.नि. सं. 141 तारीख 1-2-1991 [भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 9-3-1991 में प्रकाशित] द्वारा संशोधित किए गए थे।

(Department of Legal Affairs)

LAW COMMISSION

New Delhi, the 7th November, 1996

G.S.R. 501.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Law Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules 1987, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Law Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Amendment Rules 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Law Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1987, for serial number 4 relating to the post of Additional Law Officer and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether selection or non-selection Post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) f
4. Additional Law Officer.	02* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	GCS Group A Gazetted, Non-Ministerial.	4500-150-5700.	Selection.
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added yrs of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether Age and Essential Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not exceeding 50 years. Note under column 6 : Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachals Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).	Yes	Essential : 1. Master's Degree in law of a recognised university or equivalent and possessing ten years' teaching and/or research experience in law. Or Bachelor's Degree in Law of a recognised university or equivalent and possessing 12 years' teaching and/or research experience in law. Or Should have been a Member of State Judicial Service for 12 Years. Or Should be qualified Legal Practitioner i.e. Advocate (within the meaning of Advocates Act, 1961) who has practised as such for 12 years. Note 1 : In computing the period during which a person has held an office in the State Judicial Service, there shall be included any period during which he has	No	1 year for direct recruits and for armed forces personnel re-employed.

(8)

held any other legal posts or any period during which he has been a legal practitioner.

Note 2 : In computing the period during which a person has been a qualified legal practitioner there shall be included any period during which he has held any office in the State Judicial Service or has held a legal post in the Department of State or Central Govt./Union Territory Government research Institutes or other research institute of repute, universities etc.

Note 3 : Preference shall be given to a person having experience in legal research.

Note 4 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 5 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/Transfers, Grades from which Promotion/Deputation/Transfer to be made	If a Departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making rectt.
(11)	(12)	(13)	(14)
50.00% Promotion failing which by transfer on deputation including short-term contract. 50.00% by Transfer on deputation (including short-term contract)/Transfer failing which by direct recruitment. For Armed Forces Personnel Transfer on deputation/Re-employment (for ex-servicemen).	Promotion : Deputy Law Officer in the pay scale of Rs. 3700-5000 with five years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Member, Secretary, Law Commission—Member. { 3. Additional Secretary, Departmental of Legal Affairs—Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing a person on transfer on deputation/contract/transfer basis and making direct recruitment and reemployment.

(12)

(13)

their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short term contract)/ Transfer.

Officers under the Central/State Govts./Union Territories/recognised research institutes/Universities :

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis;

Or

(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(For Armed Forces Personnel : Transfer on deputation/re-employment for ex-servicemen).

The Armed Forces Personnel of the rank of Lieutenant Colonel or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have been retired or have been transferred to reserve before actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment up to the date of superannuation with reference to civil posts).

Note : Only persons from Central/State Govts./Union Territories are eligible to apply for transfer.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly,

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :

1. Member-Secretary Law Commission—Chairman.
2. Additional Secretary, Department of Legal Affairs—Member.
3. Officer, Law Commission Joint Secretary and Legal Adviser, Department of Legal Affairs—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(12)

deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

[No. A.12018(2)/87-LC(Vol.II)]

V. ANANTHA KRISHNAN, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published vide Notification No. A-12018(4)/86-Admn. III(LA) dated 2nd June, 1987, G.S.R. No. 558, Gazette of India Part-II—Section 3—Sub-section (i) dated 25th July, 1987 at page 1890 and amended by G.S.R. No. 626 dated 22nd June, 1989 (published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 26th August, 1989, G.S.R. No. 166 dated 8th November, 1989 (published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 24th March, 1990) and G.S.R. No. 141 dated 1-2-1991 (published in the Gazette of India Part-II Section 3(i) dated 9-3-91).

कामिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय
(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

मुद्रिपत्र

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1996

सा.का.नि. 502.—भारत के राजपत्र तारीख 4 मई, 1996 के पृष्ठ 876 से 879 पर प्रकाशित, भारत सरकार के कामिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 193 तारीख 18 अप्रैल, 1996 में—

1. पृष्ठ 877 पर,

(i) प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी पद से संबंधित अनुसूची में—

(क) स्तम्भ 12 के नीचे मद (ख) की प्रविष्टियों के पश्चात टिप्पण में “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण” शब्दों के स्थान पर “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण” जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा/स्थानान्तरण है) शब्द रखे जायेंगे,

(ख) * * *

2. सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद से संबंधित अनुसूची में, स्तम्भ 12 के नीचे स्थानान्तरण और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए 2698 GI/96—3

उपशीर्षक के स्थान पर “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण” शब्द रखे जायेंगे।

[संख्या 13012/9/93—टी आई एन/ए आई एस III]

तरसेम सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

CORRIGENDA

New Delhi, the 4th November, 1996

G.S.R. 502.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, number G.S.R. 193 dated the 18th April, 1996, published in the Gazette of India dated the 4th May, 1996 at pages 879 to 883,—

(1) At page 882(1) in the Schedule portion relating to the post of Principal Library and Information Officer,

(a) in column 12, in Note, after the entries of item (b), “transfer on deputation” read “transfer on deputation (including short term contract)/transfer.”

(b) in column 13, in lines 1 and 2 for “Departmental Committee”, read “Departmental Promotion Committee” and in line 2, after the word “presided” insert the word “over”.

(2) in the Schedule portion relating to the post of Assistant Library and Information Officer in column 12, for the sub-heading “For Transfer and Transfer on Deputation”, read “Transfer on Deputation.”

[No. 13012/9/93-TIN/AIS-III]

TARSEM SINGH, Under Secy

शिव सहायक
(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 1996

मा. का. नि. 503:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एतद्वारा, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट प्रेस, नासिक रोड में कुछ समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति के तहत को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त शीर्षक व प्रारंभ :—(1) इन नियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट प्रेस (सहायक कार्य इंजीनियर (मैकेनिकल) सहायक कार्य प्रबंधक (इलेक्ट्रिकल) सहायक कार्य इंजीनियर (मिथिल) और सहायक कार्य इंजीनियर (इलेक्ट्रॉनिक) समूह "ग" भर्ती नियम, 1996 कहा जाएगा।

(2) वे सरकारी गजट में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न उक्त अनुसूची के कालम संख्या 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि :—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अर्हताएं :—

(क) कोई व्यक्ति, जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है, या

(ख) कोई व्यक्ति जिसका पति/पत्नी जीवित है, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह करना है या विवाह का अनुबंध करना है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और यह कि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रकाशन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह उन कारणों से जिन्हें लिखित में दर्ज किया जाएगा, आदेश द्वारा, व्यक्तियों के किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकती है।

6. व्याप्ति :—

इन नियमों में कुछ भी केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंत्रालय में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित/आरक्षण/आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन्त पद है या अचयन्त	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा	केन्द्रीय सिविल सेवा (वेशन) नियम 1972 नियम के 30 के तहत सेवा के जोड़े गए वर्ष का फायदा है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक कार्य इंजीनियर (मैकेनिकल)	12* (1996) भारत प्रतिभूति मुद्रणालय—7 और करेंसी नोट प्रेस—5 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्ति (गैर-सहायक)	1400-40- 1800-२० रॉ० 50-2300 रुपए	अचयन्त	30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष तक शिथिलनीय है।) आयु-सीमा को निर्धारित करने वाली निर्णायक तारीख भागत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी और उनके लिए निर्धारित अंतिम तारीख वही जो घसम, मध्यालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का महात्त डिब्रोजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्पा जिले के पांगी सब-डिब्रोजन जिले और अंभान और निकोबार द्वीप समूह व लक्षद्वीप में रहते हैं।)	नहीं

सीधो भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती-बालों-के लिए, मिश्रित-आयु-प्रतिस्पर्द्धा-को ग्रहण यदि कोई है
तथा शैक्षणिक योग्यताएं प्रोत्साहित करने बालों के
सामने में लागू होगी या नहीं

8

9

10

1. किसी मान्यताप्राप्त विषयविशालय में मैकेनिकल इंजीनियरिंग में स्नातक, जिसके न हो सकते पर किसी प्रतिष्ठित संगठन में 3 वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।

नर्सरी

सीधी भर्ती बालों के लिए 2 वर्ष

टिप्पणी :—प्रभुसूचित जाति/प्रभुसूचित जन जाति से संबंध रखने वाले प्रभुश्रमियों के मामले में कर्मचारी चयन प्रायोग और सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार प्रभुश्रम रखने संबंधी योग्यता में छील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन प्रायोग या सक्षम प्राधिकारी को यह राय हो कि प्रयोजित प्रभुश्रम रखने वाले प्रभुश्रमियों की पर्याप्त संख्या उसके निष्प्रभारित पदों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं है।

भक्ति की वदति, क्या भर्त्ती मोधी भर्त्ती द्वारा को जानी है या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण और बिभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने के लिए शिक्षितों का प्रतिफल

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

11

12

1. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
2. 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थापानकरण द्वारा तथा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्राप्ति द्वारा : प्रेष्ठ में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ
1350-2200 रु. के वेतनमान में भारत प्रसिद्धि मद्रासालय/करंसी
नोट प्रेस के जर्नलमें (मेकैनिकल और एयरकंडीशनिंग)।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :—
 केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी :—
 (क) जो ससम्बन्ध पद धारण करते हों; या
 (ख) जिनकी 1350-2200 रुपये के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो और
 (ग) जो कांसम 8 में निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएँ धारण करते हों।

टिप्पणी 1. प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित अन्य काबल-काह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

2. फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियमित के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं वे प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका गठन

स्थितियों, जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्साहित समिति प्रोत्साहित के लिए

त्वागु नही

1. उप महाप्रबंधक, भारत प्रतिभूति मंत्रालय —सदस्य
2. (मुद्रा एवं सिक्का) प्रभाग में अवसर सचिव करैंक का एक अधिकारी —सदस्य
3. मुख्य इंजीनियर, भारत प्रतिभूति मंत्रालय —सदस्य
4. मुख्य इंजीनियर, करैंसी नोट प्रेस —सदस्य
5. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भारत प्रतिभूति मंत्रालय—सदस्य
6. ध. जा./ध. क. भाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सफूट "क" अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक कार्य इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल)	6* (1996) भारत प्रतिभूति मुद्रणालय—4 और करेंसी नोट प्रेस—2 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय समूह "ग" अराजपत्रित (गैरमजाली)	1400-40- 1800-ब. रो.- 50-2300 रुपए	नयन	30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पणी :—ग्राम्य सीमा को निर्धारित करने वाली निर्णायक तारीख वह होगी जो भारत में ग्राम्यस्थितियों से प्राप्तता पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख है (और उनके लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं, जो असम, मेघालय, अरुणाचल- प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के साहील व स्पीति जिले के पांगी सब-डिवी- जन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में है)।	नहीं
8	9	10				
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रिकल इंजी- नियरिंग में स्नातक, जिसके न हो सकने पर किसी प्रतिष्ठित संगठन में 3 वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा। टिप्पणी :—अनु. जाति/अनु. जन जाति से संबंध रखने वाले ग्राम्यस्थितियों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यता में कर्मचारी नयन आयोग और सक्षम प्राधिकारी के विवेका- नुसार की जा सकती है यदि नयन के किसी स्तर पर अनु. जाति/अनु. जन. जाति के ग्राम्यस्थितियों के मामले में कर्मचारी नयन आयोग या सक्षम प्राधिकारियों की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले वाले ग्राम्यस्थितियों पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं है।	नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष।				
11	12					
1. 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, बोनों के ही न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 2. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा : ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित 1350- 2200 रुपए के वेतनमान में भारत प्रतिभूति मुद्रणालय/करेंसी नोट प्रेस के जर्नलिंग (इलेक्ट्रिकल) प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी :— (क) जो समतुल्य पद धारण करते हों या (ख) जिनकी 1350-2200 रुपए के वेतनमान में 2 वर्ष की निय- मित सेवा हो। (ग) जो कालम 8 में निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं रखते हों। टिप्पणी :—1. प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित अन्य फांइर-बाह्य संबंध में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। 2. फांइर श्रेणी के वे अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर हैं उन्हें प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं समझा जाएगा।					

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्तति समिति

सागू नहीं

1. उप-सहाय्यक, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय —सदस्य
2. मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में प्रवर सचिव के पद का एक अधिकारी —सदस्य
3. मुख्य इंजीनियर, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय —सदस्य
4. मुख्य इंजीनियर, करेंसी नोट प्रेस —सदस्य
5. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय —सदस्य
6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक समूह "क" अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक कार्य इंजीनियर (सिविल)	4* (1996) कार्यभार में बटवड़ा के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्रराजपक्षित अनुसूचित	1400-40- 1800-ब. रो. 50-2300 रुपए	चयन	30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारित करने की मितत तारीख भारत (और असम, मेघालय, अरुणा- चल, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का सहाय्य प्रबंधन, साहिल-स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के जम्मू जिले का पांथी उप-प्रबंधन, अंबमाम और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं) में उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	नहीं

8

9

10

1. किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री, जिसके न होने पर किसी माध्यताप्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा तथा किसी व्यापारप्राप्त संगठन में 3 वर्ष का अनुभव।

नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष

टिप्पणी :—अनुभव से संबंधित प्रकृति में कर्मचारी चयन आयोग

और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रगर कर्मचारी चयन आयोग के चयन के किसी चरण पर उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर प्रत्येक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी की राय यह हो कि उचित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उनके लिए प्रार-
क्षित पदों की पूर्ति के लिए उपलब्ध होना संभावित नहीं है।

11

1. 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
2. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12

- पदोन्नति द्वारा :—सेठ में दो वर्ष की नियमित सेवा सहित 1350-2200 रुपए के वेतनमान में भारत प्रतिभूति मद्रासालय/करेंसी नोट प्रेस का जर्नीमेन (सिविल स्कंध)
- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए :—केन्द्र सरकार के अधिकारी
- (क) समकक्ष पद धारण करने वाला, अथवा
- (ख) 1350-2200 रुपए के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाला।
- (ग) कॉलम सं. 8 में निर्धारित शैक्षणिक अर्हता रखने वाला।
- टिप्पणी :—1. उसी अध्यापक केन्द्र सरकार में के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित किसी दूसरे संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
2. फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारियों, जो पदोन्नति की सीधी रेखा में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने का पात्र नहीं होगा।

13

पदोन्नति के लिए समूह "ग" वि. प स

1. उप-सहायक, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय —अध्यक्ष
2. करेंसी और सिक्का प्रभाग में प्रवर सचिव रैंक का एक अधिकारी —सदस्य
3. मुख्य अभियंता भारत प्रतिभूति मुद्रणालय —सदस्य
4. मुख्य अभियंता : करेंसी नोट प्रेस —सदस्य
5. मुख्य प्रशासक अधिकारी भारत प्रतिभूति मुद्रणालय —सदस्य
6. अनुसूचित/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक समूह 'क' अधिकारी प्रतिनिधित्व करने वाला —सदस्य

14

लागू नहीं

1

2

3

4

4. सहायक वर्क इंजीनियर (इलेक्ट्रानिक्स) 2* (1996)

सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" 1400-40-1800-र.रो. 50-अराजपत्रित, (अनुसूचित)

*कार्यभार के परिवर्तन के अधीन-1

5

6

7

8

चयन

30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष तक की छूट)

टिप्पणी:—आयु सीमा निर्धारित करने की नियत तारीख भारत और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रमंडल, लाहल और स्पिती जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले का पांगी उप-प्रमंडल, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं) में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम होगी।

नही

1. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रानिक इंजीनियरी में डिग्री, जिसके न होने पर किसी उपाति-प्राप्त संगठन में 3 वर्ष के अनुभव सहित इलेक्ट्रानिक इंजीनियरी में डिप्लोमा।
- बैठकीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से औद्योगिक इलेक्ट्रानिक में डिग्री।
- टिप्पणी :—अनुभव से संबंधित अर्हता में कर्मचारी चयन आयोग। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग और सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभव संबंधी योग्यता में गोलू दी जा सकती है। यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं है।

9

10

11

नहीं

सीधी भर्ती दोनों के लिए 2 वर्ष

1. 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
2. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12

13

14

प्रोन्नति द्वारा : श्रेष्ठ में दो वर्ष की नियमित सेवा सहित 1350-2200 रुपये के वेतन-

पदोन्नति के लिए समूह "ग" वि.प.सं.

लागू नहीं

मान में भारत प्रतिभूति मुद्रणालय /करेंसी नोट प्रेस को अर्जेंटिन (सिविल स्कंध)

1. उप महाप्रबंधक भारत प्रतिभूति मुद्रणालय -अध्यक्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए : केन्द्र सरकार के अधिकारी

2. करेंसी और सिक्का प्रभाग में अवर सचिव

(क) समकक्ष पद धारण करने वाला अथवा

रैंक का एक अधिकारी --सदस्य

(ख) 1350-2200 रुपये के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाला

3. मुख्य अभियंता भारत प्रतिभूति मुद्रणालय-सदस्य

(ग) कॉलम सं. 8 में निर्धारित शैक्षणिक अर्हता रखने वाला

4. मुख्य अभियंता : करेंसी नोट प्रेस --सदस्य

टिप्पणी : 1. उसी अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति

5. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी भारत प्रतिभूति

की तत्काल पूर्व धारित किसी दूसरे संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

मुद्रणालय --सदस्य

2. फोडर श्रेणी में विभागीय अधिकारियों, जो पदोन्नति की सीधी रेखा में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने का पात्र नहीं होगा।

6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय प्रतिनिधित्व करने वाला एक समूह "क" अधिकारी --सदस्य

टिप्पणी 2. इलेक्ट्रॉनिक में डिप्लोमा अथवा समकक्ष योग्यता रखने वाले पद के वर्तमान

धारक की उपयुक्तता निर्धारित की जाएगी और अगर उपयुक्त पाया जाता है तो उसे इस भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख से सहायक वर्म इंजीनियर

(इलेक्ट्रॉनिक्स) के पद पर नियुक्त माना जाएगा।

[एफ. सं. 1 (8)/95-करेंसी (II)]

जी. के. बेनकुट्टी, उप प्रबंधक (मुद्रा एवं सिक्का)

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 20th September, 1996

G.S.R. 503.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the India Security Press and Currency Note Press, Nashik Road, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the India Security Press and Currency Note Press Assistant Works Engineer (Mechanical), Assistant Works Engineer (Electrical), Assistant Works Engineer (Civil) and Assistant Works Engineer (Electronics) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of Pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts;

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Assistant Works Engineer (Mechanical)	12* (1996) India Security Press—7 and Currency Note Press—5 *Subject to variation or work load.	General Central Service Group C Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.

Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
--	-------------------------------	--	---

5	6	7	8
Selection.	30 years (Relaxable upto 5 years in case of Government servants). Note ; The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladak Division of J & K State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	1. Degree in Mechanical Engineering from a recognised University failing which Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institute with 3 years experience in an organisation of repute. Note ; The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission and competent authority in case of candidates belonging to scheduled castes/ Scheduled Tribes if at any stage of selection of Staff Selection Commission or competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
No.	2 years for direct recruits.	1. 50% direct recruitment. 2. 50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
By promotion : Journeyman (Mechanical and Air conditioning of India Security Press/Currency Note Press in scale of Rs. 1350-2200 with 2 years regular service in the grade. By transfer on deputation : Officers of Central Government— (a) holding analogous post or (b) having 2 years regular service in scale of Rs. 1350-2200 and (c) possessing educational qualifications as prescribed in column 8.	Group 'C' DPC for promotion. 1. Deputy General Manager India Security Press—Chairman. 2. One Officer of rank of Under Secretary in (Currency & Coin) division—Member 3. Chief Engineer India Security Press—Member. 4. Chief Engineer Currency Note Press—Member. 5. Chief Administrative Officer, India Security Press—Member. 6. One Group A Officer representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes Community—Member.	Not applicable.
Note : 1.—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. 2. The Departmental Officers in feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		

1	2	3	4
2. Assistant Works Engineer 6* (Electrical)	(1996) India Security Press—4 and Currency Note Press—2 *Subject to varia- tion of work load.	General Central Service Group Rs. 1400-40-1800-2300. C Non-Gazetted (Non- Ministerial).	
5	6	7	8
Selection	30 years (Relaxable upto 5 years in case of Government servants. Note ;—The crucial date for de- termining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pra- desh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	1. Degree in Electrical En- gineering from a recognised University failing which Engineering from a recognised Institute with 3 years ex- perience in an organisation of repute. Note ; The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission and competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if at any stage of selection of Staff Selec- tion Commission or competent authority in case of candi- dates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.
9	10	11	
No	2 years for direct recruits	1. 50% by promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment. 2. 50% by direct recruitment.	

12	13	14
<p>By promotion : Journeyman (Electrical) of India Security Press/Currency Note Press in scale of Rs. 1350-2200 with 2 years regular service in the grade.</p> <p>For Transfer on deputation : Officers of Central Government :</p> <p>(a) holding analogous posts or</p> <p>(b) having 2 years regular service in scale of Rs. 1350-2200.</p> <p>(c) possessing educational qualifications as prescribed in column 8.</p> <p>Note :—1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.</p> <p>2. The Departmental Officers in feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'C' PDC For promotion :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy General Manager, India Security Press—Chairman 2. One officer of rank of Under Secretary in Currency & Coins Division—Member 3. Chief Engineer, India Security Press—Member. 4. Chief Engineer, Currency Note Press—Member 5. Chief Administrative Officer, India Security Press—Member 6. One Group A officer representing S.C./S.T. Community—Member 	Not applicable.

1	2	3	4
3. Assistant Works Engineer (Civil).	4* (1996) *Subject to variation of workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.

5	6	7	8
Selection.	<p>30 years (Relaxable upto 5 years in case of Government servants).</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).</p>	No	<p>1. Degree in Civil Engineering from a recognised University failing which Diploma in Civil Engineering from a recognised Institute with 3 years experience in an organization of repute.</p> <p>Note:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission and competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection of Staff Selection Commission or competent authority in case</p>

of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

9	10	11
No	2 years for direct recruits.	1. 50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing by direct recruitment. 2. 50% by direct recruitment.
12	13	14

By promotion : Journeyman (Civil Wing) of India Security Press/Currency Note Press in scale of Rs. 1350-2200 with 2 years regular service in the grade.

For transfer on deputation : Officers of Central Government.

- holding analogous post or
- having 2 years regular service in scale of Rs. 1350-2200.
- possessing educational qualifications as prescribed in column no. 8.

Group 'C' DPC For promotion.

- Deputy General Manager, India Security Press—Chairman
- One Officer of rank of Under Secretary in Currency & Coins Division—Member
- Chief Engineer India Security Press—Member
- Chief Engineer Currency Note Press—Member
- Chief Administrative Officer India Security Press—Member
- One Group A Officer representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes community—Member

Not applicable.

Note :—1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

2. The Department Officers in feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

1	2	3	4
4. Assistant Works Engineer (Electronics).	2* (1996) *Subject to variation of workload.	General Central Service Group C Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.
5	6	7	8
Selection	30 years (Relaxable upto 5 years in case of Government servants). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	1 Degree in Electronics Engineering from a recognised Institute failing which Diploma in Electronics Engineering with 3 years experience in an organisation of repute. Desirable : Degree in Industrial Electronics from a recognised University. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission, competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.
9	10	11	
No.	2 years for direct recruits.	1. 50% by promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment. 2. 50% by direct recruitment.	
12	13	14	
By promotion : Journeyman Electronics of India Security Press/Currency Note Press in scale of Rs. 1350-2200 with 2 years regular service in the grade. For transfer on deputation : Officers of Central Government : (a) holding analogous posts or	Group 'D' DPC for promotion. 1. Deputy General Manager India Security Press—Chairman 2. One officer of rank of Under Secretary in Currency and Coins division—Member 3. Chief Engineer India Security Press—Member	Not Applicable	

12

13

14

- (b) having 2 years regular service in scale of Rs. 1350-2200.
- (c) possessing educational qualifications as prescribed in column no. 8.
- Note : 1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.
2. The Departmental Officers in feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note 2 : The suitability of present holder of post possessing Diploma in Electronics or equivalent will be assessed and if found suitable he will be deemed to be appointed against the post of Assistant Works Engineer (Electronics) with effect from the date of notification of these recruitment rules.
4. Chief Engineer Currency Note Press—Member
5. Chief Administrative Officer, India Security Press—Member.
6. One Group A officer representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes community—Member.

[F. No. 1 (8)/95 + Cy(III)]

V.K. VELUKUTTY Dy. Manager (C&C)

(Banking Division)

New Delhi, the 4th November, 1996

(बैंकिंग प्रभाग)

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1996

सा.का.नि. 504—बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋणों को वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 6 के साथ पठित धारा 4 की उपधारा 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में, केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा श्री दुराई कलियारत्नम, नगर सिविल और अतिरिक्त सत्र न्यायाधीश नगर सिविल न्यायालय, भाद्रा, अहमबाद को 31 अक्टूबर, 1996 के पूर्वाह्न से पांच वर्ष की अवधि के लिए या उनके द्वारा बासठ वर्ष की आयु पूरी करने तक जो भी पहले हो, ऋण वसूली अधिकरण, चेन्नई में प्रतिनियुक्ति के आधार पर पीठासीन अधिकारी के पद पर नियुक्त करती है।

[एफ सं. 15(3)/95—डी आर टी]

आर.एस. चौधरी, संयुक्त सचिव

G.S.R. 504.—In pursuance of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 4 read with Section 6 of the Recovery of Debts Due of Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) the Central Government hereby appoint Shri Durai Kaliyarathnam, V Additional Judge City Civil Court, Madras & Presiding Judge, Designated Court No. II, Madras as Presiding Officer of the Debts Recovery Tribunal, Chennai on deputation basis for a period of five years from the forenoon of 31st October, 1996 or till he attains the age of sixty two years, whichever is earlier.

[F. No. 15(3)/95-DRT]

D. R. S. CHAUDHARY, Jt. Secy.

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 1996

सा.का.नि. 505—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा

(1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 3216, तारीख 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तर करते हुए यह निदिश देती है कि मैसर्स माइक्रोसॉफ्ट कारपोरेशन, पहाड़पुर बिजनेस सेंटर, 21 नेहरू प्लेस, नई दिल्ली-110019 (जिसे इसमें इसके पश्चात कम्पनी कहा गया है) के मामले में, जो कि एक विदेशी कम्पनी है, को उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी को लागू होती हैं, उक्त अधिसूचना द्वारा या उपान्तरित निम्नलिखित अतिरिक्त अपवादों और उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्—

यदि कंपनी, 1 जुलाई, 1993 से प्रारम्भ और 30 जून, 1995 को समाप्त होने वाली अवधि की बाबत अपने भारतीय कारबार शाखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतिवां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा,

(i) ऐसी कंपनी की भारतीय शाखा द्वारा प्राप्तियों और संदायों का एक विवरण, जिसे—

- (क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, और
- (ख) भारत में व्यवसायरत किसी चार्टर्ड एकाउंटेंट द्वारा यह प्रमाणित करते हुए प्रमाणित किया जाता है कि उक्त विवरण, जो 1 जुलाई, 1995 से प्रारम्भ और 30 जून, 1995 को समाप्त होने वाली अवधि का है, भारत में कम्पनी की प्राप्तियों और संदायों की बाबत सही और उचित है,

(ii) भारत में कम्पनी की आस्तियों और दायित्वों का एक विवरण, जिसे—

- (क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, और
- (ख) भारत में व्यवसायरत किसी चार्टर्ड एकाउंटेंट द्वारा यह प्रमाणित करते हुए प्रमाणित किया गया है कि उक्त विवरण, जैसा कि वह 1 जुलाई 1993 से प्रारम्भ और 30 जून,

1995 को समाप्त होने वाली अवधि के अंत में है, भारत में कम्पनी के कार्यकलाप की स्थिति की बाबत सही और उचित है, और

(iii) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा सम्मत : हस्ताक्षरित इस आशय का एक प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 1 जुलाई, 1993 से प्रारम्भ और 30 जून 1995 को समाप्त होने वाली अवधि के दौरान भारत में व्यापारिक वाणिज्यिक या औद्योगिक क्रियाकलाप नहीं किया है।

[सं. 50/36/94-सी.एल.-III]

आर.एन. रासवानी, अवर सचिव

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 6th November, 1996

S.O. 505.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the notification) the Central Government hereby directs that in the case of M/s. Microsoft Corporation, Paharpur Business Centre, 21, Nehru Place, New Delhi-110019 (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the said notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 if, in respect of the period commencing from the 1st day of July, 1993 and ending on the 30th day of June, 1995, the company in respect of its Indian Business Accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

(i) a statement of receipts and payments made by the Indian Branch of such Company, certified by:—

- (a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act; and
- (b) a Chartered Accountant practising in India certifying that the said statement gives a true and fair view of the receipts and payments of the company in India for the period commencing from the 1st day of July, 1993 and ending on the 30th day of June, 1995.

(ii) a statement of the company's assets and liabilities in India certified by—

- (a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act; and
- (b) a Chartered Accountant practising in India; certifying that the said statement gives a true and fair view of the state of affairs of the company in India as at the end of the period commencing from the 1st day of July, 1993 and ending on the 30th day of June, 1995;

(iii) a certificate duly signed by person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act certifying that the company did not carry on any trading, commercial or industrial activity in India during the period commencing from the 1st day of July, 1993 and ending on the 30th day of June, 1995.

[No. 50/36/94-CL. III]

R. N. VASWANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 1996

सा.का.नि. 506.—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 3216, तारीख 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तर करते हुए यह निर्देश देती है कि मैसर्स मोरगन ग्रीनफाल एण्ड कंपनी लिमिटेड 11, गोल्फ लिंक, नई दिल्ली-110003 (जिसे इसमें इसके पश्चात् कंपनी कहा गया है) के मामले में, जो कि एक विदेशी कंपनी है, को उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी को लागू होती हैं, उक्त अधिसूचना द्वारा यथा उपान्तरित निम्नलिखित अतिरिक्त अपवादों और उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कंपनी, 29 जून, 1994 से प्रारम्भ और 31 दिसम्बर, 1995 को समाप्त होने वाली अवधि की बाबत अपने भारतीय कारबार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कंपनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रति प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों के पर्याप्त अनुपालन द्वारा समझा जाएगा,

(i) ऐसी कंपनी की भारतीय शाखा द्वारा प्राप्तियों और संदायों का एक विवरण, जिसे—

(क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, और

(ख) भारत में व्यवसायगत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट द्वारा यह प्रमाणित करते हुए प्रमाणित किया जाता है कि उक्त विवरण, जो 29 जून, 1994 से प्रारम्भ और 31 दिसम्बर, 1995 को समाप्त होने वाली अवधि का है, भारत में कंपनी की प्राप्तियों और संदायों की बाबत सही और उचित है,

(ii) भारत में कंपनी की आस्तियों और दायित्वों का एक विवरण, जिसे—

(क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत

में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, और

(ख) भारत में व्यवसायगत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट द्वारा यह प्रमाणित करते हुए प्रमाणित किया गया है कि उक्त विवरण, जैसा कि वह 29 जून, 1994 से प्रारम्भ और 31 दिसम्बर, 1995 को समाप्त होने वाली अवधि के अंत में है, भारत में कंपनी के कार्यकलाप की स्थिति की बाबत सही और उचित है, और

(iii) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा सम्बन्धित दस्ताक्षरित इस आशय का एक प्रमाणपत्र कि कंपनी ने 29 जून, 1994 से प्रारम्भ और 31 दिसम्बर, 1995 को समाप्त होने वाली अवधि के दौरान भारत में व्यापारिक, वाणिज्यिक या औद्योगिक क्रियाकलाप नहीं किया है।

[सं. 50/19/95-सी.एल.-III]

आर.एन. वासुवानी, अवर सचिव

New Delhi, the 6th November, 1996

G.S.R. 506.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the notification) the Central Government hereby directs that in the case of M/s. Morgan Grenfall and Company Limited, 11A, Golflinks, New Delhi-110003 (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the said Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 if, in respect of the period commencing from the 29th day of June, 1994 and ending on the 31st day of Dec. 1995, the company in respect of its Indian Business Accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

(i) a statement of receipts and payments made by the Indian Branch of such Company, certified by—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India :

certifying that the said statement gives a true and fair view of the receipts and payments of the company in India for the period commencing from the 29th day of June, 1994 and ending on the 31st day of Dec. 1995.

(ii) a statement of the company's assets and liabilities in India certified by—

a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and

(b) a Chartered Accountant practising in India;

certifying that the said statement gives a true and fair view of the state of affairs of the company in India as at the end of the period commencing from the 29th day of June, 1994 and ending on the 31st day of Dec. 1995.

(iii) a certificate duly signed by person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act certifying that the company did not carry on any trading commercial or industrial activity in India during the period commencing from the 29th day of June, 1994 and ending on the 31st day of Dec. 1995.

[No. 50/19/95-CL-III]
R. N. VASWANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 1996

सा. का. नि. 507:—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. का. नि. आ. 3216, तारीख 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतर करते हुए यह निवेश देती है कि मैसर्स निशो इवाई कार्पोरेशन, 52 चौरंगी रोड, कलकत्ता-700071 (जिसे इसमें इसके पश्चात् कम्पनी कहा गया है) के मामले में, जो कि एक विदेशी कम्पनी है, को उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी को लागू होती हैं, उक्त अधिसूचना द्वारा यथा उपांतरित निम्नलिखित प्रतिरिक्त अपवादों और उपांतरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कंपनी 1 अप्रैल, 1993 से प्रारंभ और 31 मार्च, 1995 को समाप्त होने वाली अवधि की दायत अपने भारतीय काराबार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा,—

(1) ऐसी कंपनी की भारतीय शाखा द्वारा प्राप्तियों और संदायों का एक विवरण, जिसे,—

(क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति; और

(ख) भारत में व्यवसायरत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट द्वारा यह प्रमाणित करते हुए प्रमाणित किया जाता है कि उक्त विवरण, जो 1 अप्रैल, 1993 से प्रारंभ और 31 मार्च, 1995 को समाप्त

होने वाली अवधि का है, भारत में कम्पनी की प्राप्तियों और संदायों की दायत सही और उचित है;

(2) भारत में कम्पनी की आस्तियों और दायित्वों का एक विवरण, जिसे,—

(क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति; और

(ख) भारत में व्यवसायरत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट द्वारा यह प्रमाणित करते हुए प्रमाणित किया गया है कि उक्त विवरण, जैसा कि वह 1 अप्रैल, 1993 से प्रारंभ और 31 मार्च, 1995 को समाप्त होने वाली अवधि के अंत में है, भारत में कम्पनी के कार्यालय की स्थिति की दायत सही और उचित है; और

(3) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा सम्यक्तः हस्ताक्षरित इस आणय का एक प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 1 अप्रैल, 1993 से प्रारंभ और 31 मार्च, 1995 को समाप्त होने वाली अवधि के दौरान भारत में व्यापारिक, आणविक या औद्योगिक क्रियाकलाप नहीं किया है।

[सं. 50/12/2/95—सी. एल.—III]
आर. एन. वासवानी, अवर सचिव

New Delhi, the 6th November, 1996

G.S.R. 507.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the notification) the Central Government hereby directs that in the case of M/s. Nisho Iwa Corporation 52, Chowringhee Road, Calcutta-700071 (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the said Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 if, in respect of the period commencing from the 1st day of April, 1993 and ending on the 31st day of March, 1995, the company in respect of its Indian Business Accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

(i) a statement of receipts and payments made by the Indian Branches of such Company, certified by,—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India: certifying that the said statement gives a true and fair view of the receipts and payments of the company in India

for the period commencing from the 1st day of April, 1993 and ending on the 31st day of March, 1995.

the end of the period commencing from the 1st day of April, 1993 and ending on the 31st day of March, 1995;

(ii) a statement of the Company's assets and liabilities in India certified by,—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India :

certifying that the said statement gives a true and fair view of the state of affairs of the company in India as at

(iii) a certificate duly signed by person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act certifying that the company did not carry on any trading, commercial or industrial activity in India during the period commencing from the 1st day of April 1993 and ending on the 31st day of March, 1995.

[No. 50/12/95-CL-III]
R. N. VASWANT, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 1996

स.का.नि. 508.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग में उपनिदेशक (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय औद्योगिक विकास विभाग उपनिदेशक (तकनीकी) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें के होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता —वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू नवीन विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्य करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों या नियमों में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों की अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (तकनीकी)	1* (1996) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचिकीय	3000-100-3500- 120-4500 रु.	अन्य	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

भर्ती की प्रक्रिया: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विहित पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत प्रत्येकालिक संविदा भी है)।	<p>प्रोन्नति:--</p> <p>ऐसा सहायक निदेशक (तकनीकी) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिबीक्षा अवधि यदि विहित हो, सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अन्तर्गत प्रत्येकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, अर्द्ध-सरकारी स्वभासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सप्ताह पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु- या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास तत्समविहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:--</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंतिम इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) बायलरो के कनिष्ठ/प्रचारन/सुरक्षण/निरीक्षण से संबंधित कार्य को करने में पर्यवेक्षी हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>(पांचवें प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा भी अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत प्रत्येकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा प्राप्ति प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
<p>प्रोन्नति के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. प्रमुख सचिव, संघ लोक सेवा आयोग -- अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (समाप्त), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग -- सदस्य 3. तकनीकी सहायक (सचिव), औद्योगिक विकास विभाग -- सदस्य। 	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/संविदा पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 15th October, 1996

G.S.R. 508.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Technical) in the Ministry of Industry, Department of Industrial Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry, Department of Industrial Development, Deputy Director (Technical) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as

specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Technical)	*1 (1996) *Subject to verification dependent on work load.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not applicable.	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8		9	10		11	
Not applicable		Not applicable	Nil		By Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	13	14
<p>Promotion : Assistant Director (Technical) with 5 years regular service in the grade. Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion. Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed. Transfer on deputation : (Including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisation :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience. (i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in supervisory capacity in dealing with the work of Manufacture/Operation/Maintenance/Inspection of Boilers. Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. (Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).</p>	<p>Group A DPC for promotion : 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman. 2. Joint Secretary (Establishment) Department of Industrial Policy and Promotion—Member. 3. Technical Adviser (Boiler) Department of Industrial Development—Member.</p>	<p>Consultation with the UPSC necessary while appointing an officer on transfer on deputation/contract.</p>

[No. A-12018/1/95-E.I]
N. GANAPATHI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 1996

सा.का.नि. 509.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकारी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मीन उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान (समूह "ग" और समूह "ब" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) वे नियमों में अन्तर्गत की शर्तों को अंगीकार करेंगे।

2. केन्द्रीय लोकसेवा आयोग की शर्तों के अन्तर्गत (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में --

(1) केन्द्रीय लोकसेवा आयोग के पदों से संबंधित कम संख्याएं 8 और उससे संबंधित प्रतिष्ठानों के पदों से संबंधित कम संख्याएं और प्रतिष्ठानों के अन्तर्गत की जाएगी अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवधि पर अवधि पर अवधि पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्षों का समय	संवर्धन
1	2	3	4	5	6	7	8

8क. आनुवंशिक श्रेणी-II	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचितीय अराजपत्रित	1400-40-1800-50-2300-र.रो.-60-2600 रु.	अवधि	लागू नहीं होता	नहीं	
------------------------	--	--	--	------	----------------	------	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवेदनित शैक्षणिक और अन्य महत्ताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य महत्ताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रकृतियों द्वारा भरी जाते वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां बिना प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

12

प्रोत्साहित द्वारा

1200-2840 रु. के वेतनमान में ऐसा अनुसूचितीय व्यक्ति को प्रोत्साहित नियुक्ति सेवा की है।

यदि विभागीय प्रवृत्ति समिति है तो उसकी संरचना

सर्वोच्च न्यायालय में किन परिस्थितियों में सेवा लोके सेवा प्रयोग से परामर्श किया जायगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रवृत्ति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

सागु नहीं होता।

निवेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान -- अध्यक्ष --

संयुक्त निवेशक (छात्र पानी), केन्द्रीय मात्स्यिकी उद्योग तटवर्ती

इंजीनियरी संस्थान -- सदस्य --

प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी

संस्थान -- सदस्य --

अध्य सेंटन में एक अधिकारी -- सदस्य --

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी -- सदस्य।

(ii) प्राशुलिक, अंणी III के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 9 के सामने स्तंभ 2 की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थापन पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जायेंगी, अर्थात्:—

"2* (1996)

"कार्य के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"

[क्र.सं. 4-13/93-एक. कई. (प्रशा.)]
के.पी. मलहोत्रा, अवर सचिव

टिप्पण:—मूल नियम सा.का.नि.सं. 400, तारीख 10 जून, 1989 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गये थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 25th October, 1996

G.S.R. 509.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1989 namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1989.

(i) after serial number 8 relating to the post of Accountant and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely:

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
8A. Stenographer Grade II.	1* *Subject to variation dependent on Work Load.	General Central Service, Group 'C' Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 1400-40-1600-50-2300- Selection, EB-60-2600.			

Educational and other qualifications prescribed for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
8	7	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made
11	12	
By promotion:		Stenographer Grade III in the scale of Rs. 1200-2040 with 5 years regular service in the grade.
If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of : Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery—Chairman. Joint Director (Brackish Water) Central Institute of Coastal Engineering for Fishery—Member. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery—Member. An Officer from other organisation—Member. An Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member.		Not applicable.

(ii) Against Serial number 9 relating to the post of Stenographer, Grade III, in column 2, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

(1996)

*Subject to variation dependent on workload."

[File No. 4-13-95-Fy. (Admn.)]
K. P. MALHOTRA, Under Secy.

Note :—The Principal Rules were published in the Gazette of India vide number GSR 400, dated the 10th June, 1989.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1996

मा. का. नि. 510—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कृषि विभाग अर्थात् सहायक (सिलहट विकास) भर्ती नियम, 1980, (2) कृषि विभाग संयुक्त आयुक्त (परियोजना) भर्ती नियम, 1971, (3) कृषि और सहकारिता विभाग संयुक्त आयुक्त (फलहन) भर्ती नियम, 1983, (4) संयुक्त आयुक्त, (नकदी फसलें) भर्ती नियम 1966, (5) कृषि विभाग संयुक्त आयुक्त, (फसल) भर्ती नियम, 1972, (6) कृषि विभाग निदेशक (अधिक पैदावार वाली किस्म कार्यक्रम) और संयुक्त निदेशक (अधिक पैदावार वाली किस्म कार्यक्रम) भर्ती नियम, 1970, (7) कृषि विभाग उपायुक्त (सिलहट) भर्ती नियम, 1973, (8) कृषि विभाग निदेशक (सोयाबीन) भर्ती नियम, 1972, (9) कृषि विभाग निदेशक (बारामी खेती), भर्ती नियम, 1972, (10) कृषि और सहकारिता विभाग (सहायक आयुक्त) भर्ती नियम, 1984, (11) कृषि विभाग संयुक्त आयुक्त (बाग फसलें) भर्ती नियम, 1971, (12) कृषि विभाग उपायुक्त (बागजिक फसलें) और उपायुक्त (बागधानी) भर्ती नियम, 1969, (13) कृषि और सहकारिता विभाग निदेशक (फार्म सलाहकारी एकक) भर्ती नियम, 1983, को, जहाँ तक अनर्को संबंध अनुसूची में उपरि उल्लिखित पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिनमें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग में अर्थात् सहायक (फसल) अर्थात् सहायक (सिलहट विकास), संयुक्त आयुक्त (फसल), उपायुक्त (फसल), सहायक आयुक्त (फसल) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम :—कृषि और सहकारिता विभाग समूह "क" पद भर्ती नियम, 1996 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. अपर आयुक्त (फसल)/ विलम्बन-विभाग	02* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसूचित	4500-150-5700 र.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।”

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके द्वारा अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

12

प्रोन्नति: ऐसा संयुक्त आयुक्त (फसल), जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष या नियमित सेवा की है।

टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी ग्रहक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा बशर्ते उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित ग्रहक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी पत्नी/पति, अविध, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/कृषि विश्वविद्यालयों/मात्स्य/प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पशु चिकित्सा संकेन्द्र उपक्रमों/ग्रहक-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी।

(क) (1) औ नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं—या

(2) जिन्होंने 4100-3300 रु. या समतुल्य वर्तमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है—या

(3) जिन्होंने 3700-5000 5700 रु. या समतुल्य वर्तमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है—और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहताएं और अनुभव

(1) किसी मात्स्य/प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में डिग्री और सस्य-विज्ञान पौध प्रजनन और आनुवांशिकी में विशेषज्ञता के साथ कृषि में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

(2) अधिमानतः तिलहन फसलों में कृषि विज्ञान/विस्तार/अनुसंधान में 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'क', विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

कृषि अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अल्पकालिक संविदा पर नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. कृषि आयुक्त—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. संयुक्त प्रायुक्त (फसल)	06* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिबोध	4100-125- 4850-150-5300 रूपये	नयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है। 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।	प्रोन्नति :—ऐसा उपायुक्त (फसल) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी ग्रहण/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा है। यहाँ उनसे उभे व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा बस उन्हें उनके द्वारा की गई सेवा, अर्पित ग्रहण/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक / संविदा भी है) :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/ पब्लिक सैक्टर उपक्रमों/ग्रहण सरकारी/स्वशासी या काबूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या (2) जिन्होंने 3700-5000/5700 रुपये या समतुल्य वर्तमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहण और अनुभव है :— (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में डिग्री और सस्य विज्ञान/पौध प्रजनन और आनुवंशिकी में विशेषज्ञता के साथ कृषि में स्नातकोत्तर डिग्री या में समतुल्य। (2) विशिष्ट खाद्य और/या नकदी फसलों में कृषि विकास/विस्तार/अनुसंधान में दस वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1.—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति को सीधे पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। टिप्पण 2.—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य, काबू और पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण) जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आगे देन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. ग्रन्थ/सर्वस्य, संघ लोक सेवा आयोग—ग्रन्थ
2. कृषि आयुक्त—सर्वस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सर्वस्य

14

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रत्येकालिक
संविदा पर नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
3. उपायुक्त (फसल)	08* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित अनुसूचिणीय	3700-125-4700- 150-5000 रुपये	चयन लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं	टिप्पण 1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये पांच वर्ष तक थिथिल का जा सकती है। टिप्पण 2 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के पहाड़ खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये बहिष्कृत की गई है।)

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में डिग्री और सस्य विज्ञान/
पौध प्रजनन और अनुवांशिकी में विशेषज्ञता के साथ कृषि में स्नातकोत्तर
डिग्री या समतुल्य।
- (2) विभिन्न खाद्य और/या नकदी फसलों में कृषि विकास विस्तार/अनुसंधान में
आठ वर्ष का अनुभव।

आयु—नहीं

शैक्षिक अर्हताएं—हां

टिप्पण : तथापि यह शैक्षिक अर्हताएं उन
पदधारियों पर लागू नहीं होगी जो
इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को
सहायक आयुक्त (फसल) का पद
धारण किये हुए हैं।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों
के लिये एक वर्ष।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अभ्यया सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा
आयोग के विशेषज्ञानुसार थिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के
विशेषज्ञानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों
की दशा में सब थिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी
प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये
आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले
उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है।

बोलीय :—(i) किसी माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में डाक्टरेट या समतुल्य
(ii) फसल उत्पादन के विषय पर नवीनतम विकास और वर्तमान
अनुसंधान का ज्ञान।

11

12

33. 33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
जिम्मे अन्तर्गत प्रत्येकालिक धारणा की है।

प्रोन्नति :—ऐसा सहायक आयुक्त (फसल) जिसने इस अधीन पांच वर्ष
नियमित सेवा की है।

11

- 33.33 प्रतिगत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सचिवा/स्थानान्तरण भी है, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- 33.33 प्रतिगत सीधी भर्ती द्वारा।

12

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कमिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे उयेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा बशर्ते उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवर्द्धा अवधि, यदि विहित हो, सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सचिवा भी है)/स्थानान्तरण :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेंटर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सपूष पद धारण किये हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 3000—4500 रु. या समतुल्य नैतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण 1 : केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधिकारी स्थानान्तरण के आधार पर विचार किये जाने के पात्र होंगे।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति नियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण : 3—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले छारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 (चार) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सचिवा भी है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा प्राबेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. कृषि आयुक्त—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. कृषि आयुक्त—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अल्पकालिक सचिवा/स्थानान्तरण आधार पर नियुक्ति करत सभ्य संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक आयुक्त (फसल) 08* (1996) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचियों	3000-100-3500- 125-4500 रुपये	न्यून	40 वर्ष से अधिक नहीं	लागू नहीं होता।	
				टिप्पण : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड/अवमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।		
8	9	10				
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में डिग्री और सस्य विज्ञान/पौध प्रजनन और अनुवांशिकी में विशेषज्ञता के साथ स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।	आयु—लागू नहीं होता शैक्षिक अर्हताएं : हां टिप्पण : तथापि ये शैक्षिक अर्हताएं उन पद-आवरियों पर लागू नहीं होंगी जो इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को सहायक निदेशक (अधिक पैदावार वाली विकास कार्यक्रम) और सहायक निदेशक (फसल) का पद धारण किये हुए हैं।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों और 2000-3500 रु. की श्रेणी में प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये एक वर्ष।				
(ii) विभिन्न आय और/या नकदी फसलों में कृषि विकास/विस्तार/अनुसंधान में पांच वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
11	12					
33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।	प्रोन्नति :— ऐसा सहायक निदेशक (प्रगति) /सहायक निदेशक (अधिक पैदावार वाली किस्म कार्यक्रम), जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा सहायक निदेशक (फसल) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।					
33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) / स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	टिप्पण :—1. प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणियों/पदों पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी। टिप्पण :—2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे जुड़े व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्त उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि यदि विहित हो, सकलतापूर्वक पूरी कर ली हो।					

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / स्थानांतरण :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/कृषि बिण्बिद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/ अर्द्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सवुण पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण :—1. केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधिकारी स्थानांतरण के आधार पर विचार किए जाने के पात्र होंगे।

टिप्पण :—2. पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण :—3. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

“क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
- 2. कृषि आयुक्त —सदस्य
- 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन), —सदस्य

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- 2. कृषि आयुक्त —अध्यक्ष
- 2. संयुक्त सचिव —सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण :—मूल नियम, भारत सरकार के कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग की अधिसूचना द्वारा निम्न प्रकार से प्रकाशित किए गए थे।

1. अपर प्रायुक्त (तिलहन)/फसलें 1980 सा. का. नि. सं. 275 तारीख 8-3-1980 और सा. का. नि. सं. 728 तारीख 3-8-1985 (संशोधन)
2. संयुक्त प्रायुक्त (परियोजना) 1971 सा. का. नि. सं. 759 तारीख 22-5-1971
3. संयुक्त प्रायुक्त (बलहन) 1983 सा. का. नि. सं. 906 तारीख 3-12-1983
4. संयुक्त प्रायुक्त (नकदी फसलें) 1966 सा. का. नि. सं. 150 तारीख 4-2-1967
5. संयुक्त प्रायुक्त (कपास) 1972 सा. का. नि. सं. 1274 तारीख 7-10-1972
6. निदेशक (अधिक पैदावार वाली किस्म कार्यक्रम) और संयुक्त प्रायुक्त (अधिक पैदावार वाली किस्म कार्यक्रम) 1970 सा. का. नि. सं. 1778 तारीख 10-10-1970
7. उपायुक्त (तिलहन) 1973 सा. का. नि. सं. 760 तारीख 21-8-1972 और 897 तारीख 29-7-72
8. निदेशक (सोयाबीन) 1973 सा. का. नि. सं. 1023 तारीख 21-8-1972 और 897 तारीख 29-7-72
9. निदेशक (बारानी खेती) 1972 सा. का. नि. सं. 1436 तारीख 18-11-1972
10. सहायक प्रायुक्त 1984 सा. का. नि. सं. 1089 तारीख 20-10-1984
11. संयुक्त प्रायुक्त (खाद्य फसलें) 1971 सा. का. नि. सं. 96 तारीख 8-1-1982
12. उपायुक्त (वार्गज्यिक फसलें) और उपायुक्त (बागवानी) 1969 सा. का. नि. सं. 1616 तारीख 15-9-1971 (संशोधन)

New Delhi, the 31st October, 1996

G.S.R. 510.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) the Department of Agriculture Additional Commissioner (Oilseeds Development) Recruitment Rules, 1980, (ii) the Department of Agriculture Joint Commissioner (Project) Recruitment Rules, 1971, (iii) the Department of Agriculture and Cooperation Joint Commissioner (Pulses) Recruitment Rules, 1983, (iv) the Joint Commissioner (Cash Crops) Recruitment Rules, 1966, (v) the Department of Agriculture Joint Commissioner (Cotton) Recruitment Rules, 1972, (vi) the Department of Agriculture Director (High Yielding Varieties Programme) and Joint Director (High Yielding Varieties Programme) Recruitment Rules, 1970, (vii) the Department of Agriculture Deputy Commissioner (oilseeds) Recruitment Rules, 1973, (viii) the Department of Agriculture (Director Soyabeans) Recruitment Rules, 1972, (ix) the Department of Agriculture Director (Dry Farming) Recruitment Rules, 1972, (x) the Department of Agriculture and Cooperation (Assistant Commissioners) Recruitment Rules, 1984 (xi) the Department of Agriculture Joint Commissioner (Food Crops) Recruitment Rules, 1971, (xii) the Department of Agriculture, Deputy Commissioner (Commercial Crops) and Deputy Commissioner (Horticulture) Recruitment Rules, 1969, (xiii) the Department of Agriculture and Cooperation, Director (Farm Advisory Unit) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the posts indicated in the Schedule, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Additional Commissioner (Crops)/Additional Commissioner (Oilseeds Development), Joint Commissioner (Crops), Deputy Commissioner (Crops), Assistant Commissioner (Crops) in the Department of Agriculture and Cooperation in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Additional Commissioner (Crops/oilseeds Development)	02* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-150-5700.

Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not Applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable.	Not applicable.	50 per cent by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract). 50 per cent by transfer on deputation (including short-term contract).	Promotion : Joint Commissioner (Crops) with three years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service of more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed. Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under Central/State Governments/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 4100-5300 or equivalent; or (iii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000/5700 or equivalent; and (b) Possessing following educational qualifications and experience : (i) Degree in Agriculture and a Post-Graduate degree in Agriculture with specialisation in Agronomy/Plant Breeding and Genetics from a recognised University or equivalent. (ii) Twelve years experience in Agricultural Development/Extension/Research preferably in Oilseeds Crops.
			(12)

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on

(12)

deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 (five) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission— Chairman.
2. Agriculture Commissioner— Member
3. Joint Secretary (Administration)— Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on transfer on deputation/short-term contract.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Joint Commissioner (Crops)	06* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4100-125-4850-150-5300.	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	50 per cent by promotion; failing which by transfer on deputation (including short-term contract). 50 per cent by transfer on deputation (including short-term contract).

(12)	(13)	(14)
<p>Promotion : Deputy Commissioner (Crops) with three years regular service in the Grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Agriculture Commissioner—Member. 3. Joint Secretary (Administration)—Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on transfer on deputation/short term contract.</p>
<p>Transfer on Deputation (including short-term contract) :</p>		
<p>Officers under Central/State Governments/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations :</p>		
<p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000/5700 or equivalent; and</p>		
<p>(b) possessing Educational Qualifications and Experience as under :</p>		
<p>(i) Degree in Agriculture and a Post-Graduate Degree in Agriculture with specialisation in Agronomy/Plant Breeding and Genetics from a recognised University or equivalent.</p>		
<p>(ii) ten years experience in Agricultural Development/Extension/Research in various food and/or Cash Crops.</p>		
<p>Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
<p>Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 (four years) The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Commissioner (Crops)	<p>98* (1996) *Subject to variation dependent on workload.</p>	<p>General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.</p>	<p>Rs. 3700-125-4700-150-5000</p>	<p>Selection.</p>

(6)	(7)	(8)
Not exceeding 45 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable	Essential :— (i) Degree in Agriculture and a Post-Graduate Degree in Agriculture with specialisation in Agronomy/Plant Breeding and Genetics from a recognised University or equivalent. (ii) Eight years experience in Agricultural Development/Extension/Research in various food and/or Cash Crops. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Services Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable — (i) Doctorate in Agriculture from a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of latest development and current research on the subject of crops production.

(9)	(10)	(11)	(12)
Age—No Educational Qualifications— Yes Note : However, these educational qualifications shall not apply to the incumbents holding the posts of Assistant Commissioner (Crops) on the date of publication of these rules.	One year for direct recruits.	33.33 per cent by Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract). 33.33 per cent by transfer on deputation (including short term contract)/Transfer failing which by direct recruitment. 33.33 per cent by direct recruitment.	Promotion : Assistant Commissioner (Crops) with five years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed. Transfer on Deputation (including short-term contract)/Transfer : Officers under Central/State Governments/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations :— (a) (i) holding analogous post on regular basis or (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1 : Only Officers of the Central/State Governments are eligible for being considered on transfer basis.

Note 2 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 (four) years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Agriculture Commissioner—Member.
3. Joint Secretary (Administration)—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Considering confirmation) consisting of :—

1. Agriculture Commissioner—Chairman.
2. Joint Secretary (Administration)—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on transfer on deputation/short-term contract/transfer basis.

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

4. Assistant Commissioner (Crops)

08*
(1996)
*Subject to
variation
dependent on
workload.

General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial

Rs. 3000-100-3500-125-4500.

Selection.

(6)

(7)

(8)

(9)

Not exceeding 40 years.

Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determin-

Not applicable,

(i) Degree in Agriculture and a Post-Graduate Degree in Agriculture with specialisation in Agronomy/Plant Breeding and Genetics from a recognised University or equivalent.

Age—Not application.

Educational Qualifications—Yes.
Note : However, these Educational Qualifications shall not apply to the incumbents holding the posts of Assistant Director (Progress),

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>ing the agent shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>		<p>(ii) Five years experience in Agricultural Development/Extension/Research in various Food and/or Cash Crops.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Assistant Director (High Yielding Varieties Programme) and Assistant Director (Crops) on the date of publication of these rules.</p>
(10)	(11)	(12)	(13)
<p>One year for direct recruits and promotees from the grade of Rs. 2000-3500.</p>	<p>33.33 per cent by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).</p> <p>33.33 per cent by transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer failing which by direct recruitment.</p> <p>33.33 per cent by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :—</p> <p>Assistant Director (Progress)/Assistant Director (High Yielding Varieties Programme) with five years regular service in the grade or Assistant Director (Crops) with eight years regular service in the Grade.</p> <p>Note 1 : The eligibility list or Promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grades/posts.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Transfer on Deputation (including short-term contract)/Transfer :—</p> <p>Officers under Central/State Governments/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman 2. Agriculture Commissioner —Member. 3. Joint Secretary (Administration) —Member. <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Agriculture Commissioner —Chairman. 2. Joint Secretary (Administration) —Member. <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>

(17)

(18)

- (b) Possessing Educational Qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1 : Only Officers of the Central/ State Governments are eligible for being considered on transfer basis.

Note 2 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(14)

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F.No.12018/1/89-E.V.]
B.M. SADDI, Under Secy.

NOTE :—

The Principal Rules were published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) as under :—

- | | |
|--|---|
| 1. Additional Commissioner (Oilseeds)/Crops : | 1980 G.S.R. No. 275 dt. 8-3-1980 and G.S.R. No. 728 dt. 3-8-1985 (Amendment). |
| 2. Joint Commissioner (Project) : | 1971 G.S.R. No. 739 dt. 22-5-1971 |
| 3. Joint Commissioner (Pulses) : | 1983 G.S.R. No. 906 dt. 3-12-1983 |
| 4. Joint Commissioner (Cash Crops) : | 1966 G.S.R. No. 150 dt. 4-2-1967 |
| 5. Joint Commissioner (Cotton) : | 1972 G.S.R. No. 1274 dt. 7-10-1972 |
| 6. Director (High Yielding Variety Programme) and Joint Commissioner (High Yielding Variety Programme) : | 1970 G.S.R. No. 1778 dated 10-10-1970 |
| 7. Deputy Commissioner (Oilseeds) : | 1973 G.S.R. No. 760 dated 21-3-1973 |
| 8. Director (Soyabeans) : | 1973 G.S.R. Nos. 1023 dated 21-8-1972 and 897 dt. 29-7-72 |
| 9. Director (Dry Farming) : | 1972 G.S.R. No. 1436 dated 18-11-1972 |
| 10. Assistant Commissioners : | 1984 G.S.R. No. 1089 dated 20-10-1984 |
| 11. Joint Commissioner (Food Crops) : | 1971 G.S.R. No. 96 dt. 8-1-1972 |
| 12. Deputy Commissioner (Commercial Crops) and Deputy Commissioner (Horticulture) : | 1969 GSR No. 1616 dt. 15-9-1971 (Amendment). |

वाणिज्य मंत्रालय
(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 1996

के अनुच्छेद 309 के पश्चात् द्वारा प्रस्तावित शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

सा. का. नि. 511 :—राष्ट्रीय परीक्षणशाला और क्षेत्रीय कार्यालय (ग्रुप "सी" पद) भर्ती, नियम, 1991 में और संशोधन करने के लिए राष्ट्रपति संविधान

(1) ये नियम राष्ट्रीय परीक्षण शाला, मुख्यालय और क्षेत्रीय कार्यालय (ग्रुप "सी" पद) भर्ती (संशोधित) नियम, 1996 के नाम से जाने जायेंगे।

(2) ये नियम सरकारी, राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला, मुख्यालय और क्षेत्रीय (कार्यालय (ग्रुप "सी" पद) भर्ती नियम 1991 के अनुसूची के क्रमांक संख्या तीन ओ अनुरक्षक निरीक्षक (गैर विध्वंसक) से संबंधित हैं, के कालम 12 में विद्यमान प्रविष्टियों को निम्न प्रकार से प्रतिस्थापित किया जायेगा :—

"गैर विध्वंसक प्रयोगशाला के वरिष्ठ ग्रेड अपरेटर से प्रोन्नति, इसके लिये इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा होनी चाहिए, जिसके ना हो सकने पर गैर विध्वंसक प्रयोगशाला के वरिष्ठ ग्रेड अपरेटर और गैर-विध्वंसक प्रयोगशाला के अपरेटर (आर-डीनरी ग्रेड) के ग्रेड में पांच वर्ष की सम्मिलित सेवा होनी चाहिये।

प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण :

केन्द्रीय सरकार के तहत सदस्य पद धारकों के लिये प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी अधिका किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पहले धारित किसी अन्य बाहरी सर्वोप पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदन पत्र जमा करने की तारीख पर अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी : मुख्य भर्ती नियम को भारत के राजपत्र में दिनांक 26-1-1991 के जी. एस. आर. सं. 60 द्वारा प्रकाशित किया गया था और तदनन्तर इन नियमों में इस विभाग के दिनांक 20-10-95 की अधिसूचना संख्या ए-12018/1/89-स्था.-II द्वारा संशोधन किया गया।

[सं. ए-12018/1/96-स्था.-III]
मुसाफिर, सिंह, अवसर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE
(Department of Supply)

New Delhi, the 30th October, 1996

G.S.R. 511.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Test House, Headquarters and Regional Officers (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1991, namely :—

(i) These rules may be called the National Test House, Headquarters and Regional Offices (Group 'C' posts), Recruitment (Amendment) Rules 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Test House, Headquarters and Regional Offices (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1991, against serial No. 3 relating to the post of Maintenance Supervisor (Non-Destructive), in column 12, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Promotion from the Senior Grade Operator of Non-Destructive Laboratory with 3 years regular service in the grade failing which 5 years combined service in the grade of Senior Grade Operator of Non-

Destructive Laboratory and Operator (Ordinary Grade) of Non-Destructive Laboratory.

Transfer on deputation :

From those holding analogous Posts under the Central Government. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. Maximum age limit shall not exceed 56 years on the closing date of the application."

Note.—The Principal Recruitment Rules were published vide G.S.R. No. 60 in the Gazette of India dated 26-1-91 and subsequently amended vide this Department's Notification No. A-12018/1/89-ES.II dated 20-10-95.

[No. A-12018/1/96-ES.III]
MUSAFIR SINGH, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 9 अक्टूबर, 1996

सा. का. नि. 512:—केन्द्र सरकार राजा राम-मोहन राय पुस्तकालय प्रतिष्ठान के नियम (3) एवं (6) के अंतर्गत तीन वर्षों की अवधि के लिए प्रतिष्ठान के पुनर्गठन को एतद्वारा अधिसूचित करती है :—

अध्यक्ष

1. प्रो. शिवनारायण रे,
द्वारा/-जिजनासा--15,
बंकिम चटर्जी स्ट्रीट,
द्वितीय तल,
कलकत्ता--700073

सदस्य

1. प्रो. दिलीप कुमार चक्रवर्ती,
पूर्व सांसद, 23 गिरीश मुखर्जी रोड,
ब्लॉक --II, कलकत्ता--25

2. श्री प्रवीर राय चौधरी,
25/2, चक्रावेरिया रोड, (साऊथ),
कलकत्ता--700025

3. प्रो. रोमिला थापर, 23, बी. रोड,
महारानी बाग,
नई दिल्ली--55

4. प्रो. अशीश नन्दी,
सेक्टर फार दि सोसायटी आफ डेवलपिंग, सोसायटीज,
29, राजपुर रोड,
दिल्ली--54

5. श्री समसुर रहमान, फारकी,
29--सी, हैस्टिंग रोड,
इलाहाबाद--211001

6. श्री एन. एस. जगन्नाथन,
संयोजक, इण्डियन बुक रिब्यू,
मद्रास।
7. डॉ. हिरन गोहाईन,
क्वाटर नं. 108, गुवाहाटी विश्वविद्यालय कैम्पस,
गुवाहाटी—781014
8. श्री बीर सिंह महतो,
संसद सदस्य (लोक सभा)
11, नार्थ एवन्यू, नई दिल्ली—110001
9. निदेशक, राष्ट्रीय पुस्तकालय,
बलवेडरे, कलकत्ता।
10. श्री आर. सी. पाटील (सेवा-निवृत्त)
विश्वविद्यालय पुस्तकालयाध्यक्ष,
कर्नाटक विश्वविद्यालय,
196, 5 वां क्रॉस, रानी चेतना नगर,
धारवार—कर्नाटक।
11. श्री एच. के. कोल,
इंडिया इंटरनेशनल सेंटर,
नई दिल्ली।
12. प्रो. पी. बी. मंगला,
दिल्ली विश्वविद्यालय। पुस्तकालय एवं सूचना विभाग
दिल्ली—110007
13. सचिव,
साहित्य अकादमी,
रवींद्र भवन, नई दिल्ली।
14. संयुक्त निदेशक,
भारत का राष्ट्रीय पुस्तकालय,
ए-5, ग्रीन पार्क, नई दिल्ली
15. लेखा नियंत्रक,
भुगतान एवं लेखा कार्यालय,
शास्त्री भवन,
नई दिल्ली
16. संयुक्त सचिव,
शिक्षा विभाग,
शास्त्री भवन,
नई दिल्ली।
17. संयुक्त सचिव,
समाज कल्याण,
शास्त्री भवन,
नई दिल्ली।
18. अध्यक्ष,
भारतीय पुस्तकालय संघ
नई दिल्ली।

19. संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग
शास्त्री भवन, नई दिल्ली।

[सं. एक 27-6/95-पुस्त. I]

धर्मालय, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT
(Department of Culture)

New Delhi, the 9th October, 1996

G.S.R. 512.—The Central Government hereby notified the reconstitution of the Raja Rammohan Roy, Library Foundation, Under Rules (3) and (6) of the Rules and Regulations of the Foundation for a period of three years :—

CHAIRMAN

1. Prof. Shrinarayan Ray,
C/o. JIJASA-15
Bankim Chatterjee Street
IIInd floor,
Calcutta—700073.

MEMBERS

1. Prof. Delip Kumar Chakravarty, Ex-M. P.
23, Girish Mukherjee Road,
Block II Calcutta—700 025.
2. Shri Prabir Roy Choudhury,
25/2, Chakrabortia Road, (South),
Calcutta—700 025.
3. Prof. Romila Thapar,
23, B. Road,
Maharani Bagh,
New Delhi—110055.
4. Prof. Ashish Nandi,
Centre for the Society of Developing
Societies,
29, Rainur Road,
Delhi—54.
5. Shri Shamsur Rehman Faruqi,
29-C Hasting Road,
Allahabad—211001.
6. Shri N. S. Jagannathan,
Editor, Indian Book Review,
Madras.
7. Dr. Hiren Gohain,
O. No. 108, Guwahati University Campus
Guwahati—781014.
8. Shri Bir Singh Malhotra,
M. P. (Lok Sabha),
11, North Block,
New Delhi—110001.
9. Director,
National Library,
Belvedere,
Calcutta.

- | | |
|---|---|
| 10. Shri R. C. Patil (Retd.),
University Librarian,
Karnataka University,
196, 5th Cross,
Rani Chennama Nagar,
Dharwar--Karnataka. | 15. Controller of Accounts,
Pay & Accounts Office,
Shastri Bhavan,
New Delhi. |
| 11. Shri H. K. Kaul,
India International Centre,
New Delhi. | 16. Joint Secretary,
Department of Education,
Shastri Bhavan,
New Delhi. |
| 12. Prof. P. B. Mangla, Department of Library
and Information science,
Delhi University,
Delhi--110007. | 17. Joint Secretary,
Social Welfare,
Shastri Bhavan,
New Delhi. |
| 13. Secretary,
Sahitya Akademi,
Rabindra Bhavan,
New Delhi. | 18. President,
Indian Library Association,
New Delhi. |
| 14. Joint Director,
National Book Trust of India,
A-5, Green Park,
New Delhi. | 19. Joint Secretary,
Department of Culture,
Shastri Bhavan,
New Delhi--110001. |

[No. F./27-6/95-Lib. II]
DHARAM PAL, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर, 1996

सा. का. नि. 513 :--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में परिचर (आर्टोक्लेब)/लाईनन मास्टर/मुख्य अपरेटर (लांड़ी) के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम, बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा एवं शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (परिचर आर्टोक्लेब)/लाईनन मास्टर/मुख्य अपरेटर (लांड़ी) भर्ती नियम, 1996 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ-4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ-5 से स्तम्भ-14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :--वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिम्मीकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा आवश्यक है या ममीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
परिचर (आंटोकलेव)	6 (छह) *	सामान्य	775-12	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष तक
लाईनन मास्टर/मुख्य प्रांपरेटर (लांड्री)	1996	केन्द्रीय सेवा समूह	871-14	होता		केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
	1. परिचर	मेवा समूह	955-15-			
	(आंटोकलेव)-4 "ब"		1030-20-			
	2. लाईनन मास्टर—1	अराजपत्रित अराजकीय	1150 रुपये			
	3. मुख्य प्रांपरेटर—1					
	(लांड्री)					
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
						टिप्पणः—1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले पांगी सब-डिविजन, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप में रहते हैं।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।
						टिप्पणः—2. ऐसे पदों का बाबत जिन पर भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं के लिए विहित की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
आठवीं पास किसी अस्पताल/चिकित्सा संस्थान में बॉयलर/मशीन पर काम करने का 2 वर्ष का अनुभव टिप्पण :— 1. अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं/कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिल की जा सकती है/हैं यदि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

भर्ती को पद्धति/भर्ती बोधे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11	12
स्थानान्तरण द्वारा न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
	स्थानान्तरण :— जिपमेर बांडिचेरी के कर्मचारी (क) (i) नियमित आधार पर उसी पद पर या (ii) 750-940 रुपये के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और (ख) स्तम्भ—8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव होना चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

13	14
ग्रुप "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) 1. रजिस्ट्रार (अधीक्षक) —अध्यक्ष— 2. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य— 3. लेखा अधिकारी —सदस्य— 4. केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कार्यकारी इंजीनियर (सिविल)/सहायक इंजीनियर —सदस्य—	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। लागू नहीं होता

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY
WELFARE**

(Department of Health)

New Delhi, the 22nd October, 1996

G.S.R. 513.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Attendant (Autoclave)/Linen Master/Head Operator (Laundry) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Attendant (Autoclave)/Linen Master/Head Operator (Laundry) Recruitment Rules, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Attendant (Autoclave)/ Linen Master/Head Operator (Laundry).	6(six)* 1996 1. Attendant (Autoclave)—4 2. Linon Master—1 3. Head Operator (Laundry)—1 *Subject to varia- tion dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazet- ted Non-Ministerial.	Rs. 775-12-871-14-955- 15-1030-20-1150.	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
---	-------------------------------	---

6.	7.	8.
Not applicable.	<p>upto 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 ; The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> <p>Note 2 ; In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>1. 8th Standard Pass.</p> <p>2. Experience of working on Boilers/Autoclave machiens for 2 years in a Hospital/Medical Institution.</p> <p>Note 1 ; Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well-qualified.</p> <p>Note 2 ; The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities ; possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made
9.	10.	11.	12.
Not applicable	2 years for direct recruits.	By transfer failing which by direct recruitment.	<p>Transfer ; Employees of the UIPMER, Pondicherry ;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 750-940; and</p> <p>(iii) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits in Column 8.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13.

14.

Group 'D' DPC (for confirmation) ;

1. Registrar (Academic)—Chairman
2. Administrative Officer—Member
3. Accounts Officer—Member
4. Executive Engineer (Civil)/Asstt. Engineer (Civil) of CPWD—Member.

Not applicable.

[No. A-12018/2/96-RR/ME(PG)Desk]

R.L. MALHOTRA, Desk Officer

योजना तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 31 अक्तूबर, 1996

सा. का. नि. 514—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्-द्वारा राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, समक विधायन प्रभाग (रिकार्ड कीपर) भर्ती नियमावली, 1991 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन समक विधायन प्रभाग (रिकार्ड कीपर) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1996 कहा जाए।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, समक विधायन प्रभाग (रिकार्ड कीपर) भर्ती नियमावली, 1991 की अनुसूची में :—(क) कालम (ii) की मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएँ, अर्थात्

“पदोन्नति न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भरा जाए”,

(ख) कालम (12) की मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएँ, अर्थात् “पदोन्नति :—

(i) कनिष्ठ गैस्टेटर अपरेटर या मशीन ऑपरेन्ट के ग्रेड में दो साल की नियमित सेवा, अथवा

(2) ब्राइन्डर/इप्लरी के ग्रेड में चार साल की नियमित सेवा।

प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण पर :—

केन्द्रीय सरकार के कर्मचारी :—

(1) नियमित आधार पर समकक्ष पद धारित हों, अथवा

(2) 800-1150 रु. के वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर दो साल की नियमित सेवा की हो, अथवा

पदों पर दो साल की नियमित सेवा की

(3) 775-1025 रु. के वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर चार साल की नियमित सेवा हो,

(इस नियुक्ति पर आने में तत्काल पूर्व अन्य गैर-संगठन में धारित प्रतिनियुक्ति सहित या फिर केन्द्रीय सरकार के अन्य संगठन विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि आमतौर पर तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[स. ए-12018 1/91-प्रशा. IV]

रा. रजि. अवर सचिव

टिप्पणी :— राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, समक विधायन प्रभाग (रिकार्ड कीपर) भर्ती नियमावली, 1991 भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप-खण्ड (i) में सा. का. नि. संख्या 2 दिनांक 4 जनवरी, 1992 के तहत प्रकाशित किए गए थे तथा सा. का. नि. सं. 164 दिनांक 9-4-1994 के तहत संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF PLANNING & PROGRAMME IMPLEMENTATION

(Department of Statistics)

New Delhi, the 31st October, 1996

G.S.R. 514.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to further amend the National Sample Survey Organisation,

Data Processing Division (Record Keeper) Recruitment Rules, 1996, namely :—

- (1) These Rules may be called the National Sample Survey Organisation, Data Processing Division (Record Keeper) Recruitment (Amendment) Rules, 1991, namely :
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Sample Survey Organisation, Data Processing Division (Record Keeper) Recruitment Rules, 1991 :—

- (a) for the existing entries in Column (11), the following entries shall be substituted, namely —

“Promotion failing which by transfer on deputation”;

- (b) for existing entries in Column (12), the following entries shall be substituted, namely —

“Promotion :

- (i) 2 years regular service in the grade of Junior Gestentner Operator or Machine Attendant; or
- (ii) 4 years regular service in the grade of Binder/Daffry.

Transfer on Deputation :

Officers from the Central Government :—

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with two years regular service in posts in the scale of Rs. 800-1150 or equivalent; or
- (iii) with four years regular service in posts in the scale of Rs. 775-1025 or equivalent.

(“The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.”).

(No. A-12018/1/91-Admn. IV)

R. RAVI, Under Secy.

NOTE : The National Sample Survey Organisation, Data Processing Division (Record Keeper) Recruitment Rules, 1991 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide G.S.R. No. 2 dated 4-1-1992 and were amended vide G.S.R. post held immediately preceding this ap-

खाद्य मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 1996

सा. का. वि. 516 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय चीनी संस्था कानपुर (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती (चौथा संशोधन) नियम 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1964 का अनुसूची में, आचार्य जीव-रसायन के पद पर से संबंधित क्रम संख्यांक 14 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	8(क)
14. आचार्य, जीव-रसायन	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित अननुसन्धिवीय	4500-150- 5700/—रूपए	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :—1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	हां

टिप्पण :—2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख अंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड/अंशमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रवेशित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोबत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

7

8

9

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जीव-रसायन में एम. एस. सी. डिग्री या समतुल्य
- (2) डिग्री स्तर पर जीव-रसायन में अनुसंधान/व्यावहारिक/अध्यापन का बारह वर्ष का अनुभव।

आयु : नही
शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांठनीय :—

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जीव-रसायन में डाक्टरेट या समतुल्य।
- (2) जीव-रसायन में प्रकाशित अनुसंधान कागज पत्र
- (3) आसवनशालाओं में कार्य का अनुभव।
- (4) जीनी कारखानों/आसवनशालाओं/औद्योगिक एककों में परामर्शी कार्य का अनुभव।
- (5) पी. एच. डी. डिग्री के लिए अनुसंधानविदों को मार्गदर्शन करने की योग्यता।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की पतिगता ।

10

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक मतिदा भी है) जिसके न हो सकते पर सीधे भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक मतिदा भी है)

1. केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सूक्ष्म पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 4100-5300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 3700-5000/5700 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iv) जिन्होंने 3000-5000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नौ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।

(2) विभागीय सहायक आचार्य, जीव-रसायन के साथ ऐसे प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है। यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा समझा जाएगा।

टिप्पण :—1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण :—2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बोर्ड पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक मतिदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

12

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—

- | | |
|--|------------|
| 1. अपर सचिव (खाद्य), खाद्य मंत्रालय | -- अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (चोनी) खाद्य मंत्रालय | -- सदस्य |
| 3. निदेशक, राष्ट्रीय गन्ना संस्थान, कानपुर | -- सदस्य |

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

13

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

8. राष्ट्रीय शक्ति संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में सहायक आचार्य, जीव-रसायन के पद में संबंधित क्रम संख्यांक 23 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन पद प्रथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम (पेंशन) नियम, 30 के अधीन अनु-रोध है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	8क
23. सहायक आचार्य, जीव-रसायन	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजनित्त अतनु-सचिबीय	3000-100- 3500-125- 5000 रुपए	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :- केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अग्रम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिश्मिकस, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पॉन्गी उप-खंड, अरुमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

7	8	9
आवश्यक :- (1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से जीव-रसायन में एम. एम. सी. डिग्री या समतुल्य। (2) द्विपरी स्तर पर जीव-रसायन में अनुसंधान/व्यावहारिक अध्यापन का मान वर्ष का अनुभव। टिप्पण :- 1. अर्हताएं अभ्यर्थी अभ्यर्थियों की वृत्ति में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण :- 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब जयन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षणरहित-ताओं को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

बांछनीय :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जीव-रसायन में बास्केट या समतुल्य ।
- (ii) जीव-रसायन में प्रकाशित अनुसंधान कागज-पत्र ।
- (iii) आसवनशालाओं के कार्य का अनुभव ।
- (4) पी. एच. डी. डिग्री के लिए अनुसंधानविषयों का मार्ग-दर्शन करने की योग्यता ।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके प हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

1. केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/ग्रैंड-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संयुक्तियों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 2200-4000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iv) जिन्होंने 2000-3500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर बस वर्ष नियमित सेवा की है ;
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

2. विभागीय ज्येष्ठ विज्ञानी अधिकारी (जीव-रसायन) के साथ ऐसे प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है। यदि, उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण :—1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण :—2 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्षों से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :-

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"

1. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर — अध्यक्ष
2. निदेशक, खाद्य मंत्रालय — सदस्य
3. प्राचार्य, भौतिक रसायन, राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर — सदस्य

टिप्पण :- सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

4. राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जीव-रसायन) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 36 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अथवा अधिकतम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
"36. कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जीव-रसायन)"	1* (1996) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसूचीय	2000-60-2300-२० रो.-75-3200-100-3500 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक सिविल भी जा सकती है।	नहीं
					टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख- जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :

आयु : नहीं

दो वर्ष

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जीव-रसायन में एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य

शैक्षिक अर्हताएं : हां

टिप्पण : तथापि, ये शैक्षिक अर्हताएं इन

(ii) डिग्री स्तर पर जीव-रसायन में अनुसंधान/व्यवसायिक/अध्यापन का दो वर्ष का अनुभव।

नियमों की अधिसूचना की तारीख की अनुसंधान सहायक (जीव-रसायन) के पदधारी को लागू नहीं होगा।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जीव-रसायन में डॉक्टरेट या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके नहीं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—
केन्द्रीय राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/भारत-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है या

(ख) जिनके पास स्तर 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

7. विभागीय अनुसंधान सहायक (जीव-रसायन) के साथ ऐसे प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 1. उपर्युक्त प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांस्टेबल/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आবেदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :-

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर - अध्यक्ष
2. निदेशक, खाद्य मन्त्रालय - सदस्य
3. प्राचार्य, भौतिक रसायन, राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर - सदस्य

टिप्पण 3. सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा.सं. ए - 12018/7/93-एम सी-1/यू.एस.]

अण्विज्ञ सूरी, अवर सचिव

टिप्पण : सन निवम, सा.का.नि.सं. 1036, तारीख 13 जुलाई, 1961 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :-¹

1. सा.का.नि. 1150 तारीख 6 अगस्त, 1964
2. सा.का.नि.सं. 1364 तारीख 15 सितम्बर, 1964
3. सा.का.नि.सं. 1436 तारीख 23 सितम्बर, 1964
4. सा.का.नि.सं. 179 तारीख 21 जनवरी, 1965
5. सा.का.नि.सं. 306 दिनांक 20 फरवरी, 1965
6. सा.का.नि.सं. 1279 दिनांक 23 अगस्त, 1965
7. सा.का.नि.सं. 233 दिनांक 4 फरवरी, 1966
8. सा.का.नि.सं. 234 दिनांक 4 फरवरी, 1966
9. सा.का.नि.सं. 899 दिनांक 3 अंत, 1966
10. सा.का.नि.सं. 1745 दिनांक 5 नवम्बर, 1966
11. सा.का.नि.सं. 1805 दिनांक 16 नवम्बर, 1966
12. सा.का.नि.सं. 1140 दिनांक 15 जुलाई, 1967
13. सा.का.नि.सं. 278 दिनांक 10 फरवरी, 1971
14. सा.का.नि.सं. 640 दिनांक 13 अप्रैल, 1971
15. सा.का.नि.सं. 925 दिनांक 21 मई, 1971
16. सा.का.नि.सं. 1612 दिनांक 7 सितम्बर, 1971
17. सा.का.नि.सं. 85 दिनांक 29 दिसम्बर, 1975
18. सा.का.नि.सं. 1755 दिनांक 24 नवम्बर, 1976
19. सा.का.नि.सं. 79 दिनांक 16 दिसम्बर, 1976
20. सा.का.नि.सं. 339 दिनांक 25 फरवरी, 1977
21. सा.का.नि.सं. 1729 दिनांक 14 दिसम्बर, 1977
22. सा.का.नि.सं. 523 दिनांक 30 मार्च, 1978
23. सा.का.नि.सं. 566 दिनांक 17 अप्रैल, 1978
24. सा.का.नि.सं. 567 दिनांक 17 अप्रैल, 1978
25. सा.का.नि.सं. 1340 दिनांक 21 अक्टूबर, 1978
26. सा.का.नि.सं. 149 दिनांक 5 जनवरी, 1979
27. सा.का.नि.सं. 277 दिनांक 5 फरवरी, 1979
28. सा.का.नि.सं. 278 दिनांक 5 फरवरी, 1979
29. सा.का.नि.सं. 1472 दिनांक 23 नवम्बर, 1979
30. सा.का.नि.सं. 389 दिनांक 21 मार्च, 1980
31. सा.का.नि.सं. 390 दिनांक 21 मार्च, 1980
32. सा.का.नि.सं. 1274 दिनांक 26 नवम्बर, 1980

33. सा.का.नि.सं. 445 दिनांक 20 अप्रैल, 1981
34. सा.का.नि.सं. 838 दिनांक 25 अगस्त, 1981
35. सा.का.नि.सं. 969 दिनांक 12 अक्टूबर, 1981
36. सा.का.नि.सं. 628 दिनांक 1 जुलाई, 1982
37. सा.का.नि.सं. 279 दिनांक 14 मार्च, 1983
38. सा.का.नि.सं. 524 दिनांक 1 जुलाई, 1983
39. सा.का.नि.सं. 855 दिनांक 5 नवम्बर, 1983
40. सा.का.नि.सं. 875 दिनांक 8 नवम्बर, 1983
41. सा.का.नि.सं. 232 दिनांक 18 फरवरी, 1984
42. सा.का.नि.सं. 487 दिनांक 21 अप्रैल, 1984
43. सा.का.नि.सं. 825 दिनांक 20 जुलाई, 1984
44. सा.का.नि.सं. 3 दिनांक 20 दिसम्बर, 1984
45. सा.का.नि.सं. 145 दिनांक 22 जनवरी, 1985
46. सा.का.नि.सं. 65 दिनांक 9 जनवरी, 1986
47. सा.का.नि.सं. 447 दिनांक 22 मई, 1987
48. सा.का.नि.सं. 717 दिनांक 16 सितम्बर, 1987
49. सा.का.नि.सं. 807 दिनांक 14 अक्टूबर, 1987
50. सा.का.नि.सं. 152 दिनांक 9 जनवरी, 1988
51. सा.का.नि.सं. 3 दिनांक 22 दिसम्बर, 1988
52. सा.का.नि.सं. 741 दिनांक 19 सितम्बर, 1989
53. सा.का.नि.सं. 288 दिनांक 17 अप्रैल, 1990
54. सा.का.नि.सं. 200 दिनांक 22 अप्रैल, 1992
55. सा.का.नि.सं. 623 दिनांक 2 दिसम्बर, 1993
56. सा.का.नि.सं. 436 दिनांक 8 अगस्त, 1994
57. सा.का.नि.सं. 548 दिनांक 25 अक्टूबर, 1994
58. सा.का.नि.सं. 560 दिनांक 25 अक्टूबर, 1994
59. सा.का.नि.सं. 561 दिनांक 25 अक्टूबर, 1994
60. सा.का.नि.सं. 604 दिनांक 17 नवम्बर, 1994
61. सा.का.नि.सं. 6 दिनांक 21 दिसम्बर, 1994
62. सा.का.नि.सं. 66 दिनांक 30 दिसम्बर, 1994
63. सा.का.नि.सं. 67 दिनांक 30 दिसम्बर, 1994
64. सा.का.नि.सं. 58 दिनांक 24 जनवरी, 1995
65. सा.का.नि.सं. 444 दिनांक 15 सितम्बर, 1995
66. सा.का.नि.सं. 578 दिनांक 14 दिसम्बर, 1995
67. सा.का.नि.सं. 184 दिनांक 2 अप्रैल, 1996
68. सा.का.नि.सं. 303 दिनांक 1 जुलाई, 1996
69. सा.का.नि.सं. 337 दिनांक 22 जुलाई, 1996

MINISTRY OF FOOD

(Department of Food)

New Delhi, the 6th November, 1996

G.S.R. 515.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964 namely :—

1. (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Fourth Amendment) Rules, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, for serial number 14 relating to the post of Professor of Bio-Chemistry and the entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
14. Professor of Bio-Chemistry	1* (1996) *Subject to variation [dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-150-5700.
Whether selection post or non-selection post		Age limit for direct recruits	
5		6	
Not applicable		<p>Not exceeding 50 years.</p> <p>Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu nad Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pagni Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).</p>	
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6(a)		7	
Yes		<p>Essential :</p> <p>(i) M. Sc Degree in Bio-Chemistry of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 12 years' research/practical/teaching experience at degree level in Bio-Chemistry.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled</p>	

Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate in Bio-Chemistry from a recognised University or equivalent.
- (ii) Published research papers in Bio-Chemistry.
- (iii) Experience of work in Distilleries.
- (iv) Experience of advisory work to sugar factories/distilleries/ industrial units.
- (v) Ability to guide research scholars for Ph. D. Degree.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10	11

8	9	10	11
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made
Age :— No Educational Qualifications :— Yes.	1 year for direct recruits	Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) : I. Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or statutory organisations :— (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 3 year's regular service in post in the scale of Rs. 4100-5300 or equivalent; or (iii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000/5700 or equivalent; or (iv) With 9 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

8

9

10

11

H. The Departmental Assistant Professor of Bio-Chemistry with 9 years' regular service in the Grade will also be considered alongwith deputationists. In case, he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 :—The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Secretary (Food) Ministry of Food—Chairman.
2. Joint Secretary (Sugar) Ministry of Food—Member
3. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Member.

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

3. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, for serial number 23 relating to the post of Assistant Professor of Bio-Chemistry and the entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULED

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
23. Assistant Professor of Bio-Chemistry.	1* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-5000.
Whether selection post or non-selection post		Age limit for direct recruits	
5		6	
		Not exceeding 50 years.	
		Note 1 ; Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	
		Note 2 ; The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).	
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6(a)		7	
Yes		Essential ; (i) M. Sc Degree in Bio-Chemistry of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years research/practical/teaching experience at degree level in Bio-Chemistry. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate in Bio-Chemistry from a recognised University or equivalent.
- (ii) Published research papers in Bio-Chemistry.
- (iii) Experience of work in Ditrilleries.
- (iv) Ability to guide research scholars for Ph. D. Degree.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	7	10	11
Age : No. Educational Qualifications : Yes.	1 year for direct recruits and promotees.	Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) : I. Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings Semi-Government Autonomous or statutory organisations :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; or (iii) With 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

(iv) With 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

II. The Departmental Junior Scientific Officer (Bio-Chemistry) with 10 years' regular service in the Grade will also be considered along with deputationists. In case, he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

NOTE 1 :—The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

NOTE 2 :—Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For confirmation):
1. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Chairman.

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

2. Director, Ministry of Food—Member.
3. Professor of Physical Chemistry, National Sugar Institute, Kanpur—Member.

NOTE :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

4. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules 1964, for serial number 36 relating to the post of Junior Scientific Officer (Bio-Chemistry) and the entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be substituted, namely : —

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
'36. Junior Scientific Officer (Bio-Chemistry).	1* (1966) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200- 100-3500/-.

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
5	6

Not applicable.

Not exceeding 30 years.

NOTE 1:—Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

NOTE 2 :—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service Educational and other qualifications required for direct recruits admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

6(a)	7
No.	Essential : (i) M.Sc. Degree in Bio-Chemistry of a recognised University or equivalent.

(ii) 2 years' research/practical/teaching experience at degree level in Bio-Chemistry.

NOTE 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

(i) Doctorate in Bio-Chemistry from a recognised University or equivalent.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10	11
<p>Age :—No</p> <p>Educational Qualifications : Yes</p> <p>NOTE :</p> <p>However, these Educational Qualifications will not apply to the incumbent holding the post of Research Assistant (Bio-Chemistry) on the date of notification of these rules.</p>	2 years	Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>I. Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or statutory organisations:—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis ; or</p> <p>(ii) With 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent ; or</p> <p>(iii) With 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent ; or</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p>

11

II. The Departmental Research Assistant (Bio-Chemistry) with 8 years' regular service in the Grade will also be considered alongwith deputationists. In case, he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

NOTE 1 :

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

NOTE 2 :

Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director, National Sugar Institute, Kanpur | —Chairman |
| 2. Director, Ministry of Food | —Member |
| 3. Professor of Physical Chemistry National Sugar Institute, Kanpur | —Member |

NOTE :

The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission

for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[F. No. A-12018/7/93-SD. I/US]

ARVIND SURI, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 1036 dated 13th July, 1964 and subsequently amended vide :—

1. G.S.R. No. 1150 dated the 6th August, 1964
2. G.S.R. No. 1364 dated the 15th September, 1964
3. G.S.R. No. 1436 dated the 23rd September, 1964
4. G.S.R. No. 179 dated the 21st January, 1965
5. G.S.R. No. 306 dated the 20th February, 1965
6. G.S.R. No. 1279 dated the 23rd August, 1965
7. G.S.R. No. 233 dated the 4th February, 1966
8. G.S.R. No. 234 dated the 4th February, 1966
9. G.S.R. No. 899 dated the 3rd June, 1966
10. G.S.R. No. 1745 dated the 5th November, 1966
11. G.S.R. No. 1805 dated the 16th November, 1966
12. G.S.R. No. 1140 dated the 15th July, 1967
13. G.S.R. No. 278 dated the 10th February, 1971
14. G.S.R. No. 640 dated the 13th April, 1971
15. G.S.R. No. 925 dated the 21st May, 1971
16. G.S.R. No. 1612 dated the 7th September, 1971
17. G.S.R. No. 85 dated the 29th December, 1975
18. G.S.R. No. 1755 dated the 24th November, 1976
19. G.S.R. No. 79 dated the 16th December, 1976
20. G.S.R. No. 339 dated the 25th February, 1977
21. G.S.R. No. 1729 dated the 14th December, 1977
22. G.S.R. No. 523 dated the 30th March, 1978
23. G.S.R. No. 566 dated the 17th April, 1978
24. G.S.R. No. 567 dated the 17th April, 1978
25. G.S.R. No. 1340 dated the 21st October, 1978
26. G.S.R. No. 149 dated the 5th January, 1979
27. G.S.R. No. 277 dated the 5th February, 1979
28. G.S.R. No. 278 dated the 5th February, 1979
29. G.S.R. No. 1472 dated the 23rd November, 1979
30. G.S.R. No. 389 dated the 21st March, 1980
31. G.S.R. No. 390 dated the 21st March, 1980
32. G.S.R. No. 1274 dated the 26th November, 1980
33. G.S.R. No. 445 dated the 20th April, 1981
34. G.S.R. No. 838 dated the 25th August, 1981
35. G.S.R. No. 969 dated the 12th October, 1981
36. G.S.R. No. 628 dated the 1st July, 1982
37. G.S.R. No. 279 dated the 14th March, 1983
38. G.S.R. No. 524 dated the 1st July, 1983
39. G.S.R. No. 855 dated the 5th November, 1983
40. G.S.R. No. 875 dated the 8th November, 1983
41. G.S.R. No. 232 dated the 18th February, 1984
42. G.S.R. No. 487 dated the 21st April, 1984
43. G.S.R. No. 825 dated the 20th July, 1984
44. G.S.R. No. 3 dated the 20th December, 1984
45. G.S.R. No. 145 dated the 22nd January, 1985

46. G.S.R. No. 65 dated the 9th January, 1986
47. G.S.R. No. 447 dated the 22nd May, 1987
48. G.S.R. No. 717 dated the 16th September, 1987
49. G.S.R. No. 807 dated the 14th October, 1987
50. G.S.R. No. 152 dated the 9th January, 1988
51. G.S.R. No. 3 dated the 22nd December, 1988
52. G.S.R. No. 741 dated the 19th September, 1989
53. G.S.R. No. 288 dated the 17th April, 1990
54. G.S.R. No. 200 dated the 22nd April, 1992
55. G.S.R. No. 623 dated the 2nd December, 1993
56. G.S.R. No. 436 dated the 8th August, 1994
57. G.S.R. No. 548 dated the 25th October, 1994
58. G.S.R. No. 560 dated the 25th October, 1994
59. G.S.R. No. 561 dated the 25th October, 1994
60. G.S.R. No. 604 dated the 17th November, 1994
61. G.S.R. No. 6 dated the 21st December, 1994
62. G.S.R. No. 66 dated the 30th December, 1994
63. G.S.R. No. 67 dated the 30th December, 1994
64. G.S.R. No. 58 dated the 24th January, 1995
65. G.S.R. No. 444 dated the 15th September, 1995
66. G.S.R. No. 578 dated the 14th December, 1995
67. G.S.R. No. 184 dated the 2nd April, 1996
68. G.S.R. No. 303 dated the 1st July, 1996
69. G.S.R. No. 337 dated the 22nd July, 1996

वस्त्र मन्त्रालय

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 1996

सा.का.नि. 516.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वस्त्र मन्त्रालय में कनिष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का क्षिप्त संनाम वस्त्र मन्त्रालय (कनिष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना —ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं —वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

1. कनिष्ठ गेस्टेटर अपरेटर	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ"	775-12-871- 14-955-15- 1030-20-1150 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
---------------------------	--	------------------------------------	---	----------------	----------------	----------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
--	--	--------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
--	---

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर —
--------------------------------------	---

(i) जो नियमों के आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं;

या

(ii) ऐसे चपरासी जिन्होंने उस हैसियत में चार वर्ष निरन्तर सेवा की है और जिनके पास गेस्टेटर मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. अध्यक्ष :

अवर सचिव जो समूह 'घ' पदों का भारसाधक हो।

2. दो सदस्य :

(i) अवर सचिव जो वाणिज्य मंत्रालय में समूह 'ग' पदों के स्थापन को देख रहा हो।

(ii) अनुमान अधिकारी जो समूह 'घ' पदों के स्थापन को देख रहा हो।

[सं. ए-12018/1/96-स्था.]

एस. बनर्जी, अवर सचिव

MINISTRY OF TEXTILES

New Delhi, the 8th November, 1996

G.S.R. 516.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Gestetner Operator in the Ministry of Textile namely :—

1. Short title and commencements :—(i) These rules may be called the Ministry of Textile Junior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1996;

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette. }

2. Application :—These rules shall apply to the post specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of Posts, classification and scale of Pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit & other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be, as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be

recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other con-

cessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-Selection Post
1.	2.	3.	4.	5.
1. Junior Gestetner Operator	*1 (1996) (*Various upon dependent upon the work load)	General Central Service-Group 'D'	Rs. 775-12-871-14-955-15-1030-20-1150	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6.	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
10	11	12		
Not applicable	J By transfer on deputation	Transfer on deputation basis : Officials of Central Government:— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Peons who have rendered 4 years continuous service in that capacity and have proficiency in operating and maintaining gestetner machine.		

If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee Composition:—	Not applicable
1. Chairman:—Under Secretary incharge of Group 'D' posts. 2. Two members:— (i) Under Secretary dealing with establishment of Group 'C' posts in Ministry of Commerce. (ii) Section Officer dealing with establishment of Group 'D' posts.	
	[No. A-12018/1/96-Estt.] S. BANERJEE, Under Secy

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर 1996

सा.का.नि. 517.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी में समाचार प्रवाचक-सह-अनुवादकों के समूह 'क' और 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी समूह 'क' और समूह 'ख' (समाचार प्रवाचक-सह-अनुवादक श्रेणी III और श्रेणी I) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पत्र-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
समाचार प्रवाचक-सह-अनुवादक श्रेणी I	* 20	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'	3700-125-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
1	* 1996	राजपत्रित, अन-सचिवीय	4700-150-5000 रु.			
	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।		
11				12		
प्रोन्नति :				प्रोन्नति :		
ऐसे अधिकारी जो समाचार प्रवाचक-सह-अनुवादक श्रेणी I का पद पहले से ही नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं और जिन्हें इन भर्ती नियमों को अधिमूर्खित किए जाने की तारीख को नियमित सरकारी सेवक माना गया है, प्रारंभिक गठन के प्रक्रम पर इस पद पर नियुक्त किए गए समझे जायेंगे।				ऐसे समाचार प्रवाचक-सह-अनुवादक श्रेणी II में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
13				14		
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :				संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग				—अध्यक्ष		
2. महानिदेशक, आकाशवाणी				—सदस्य		
3. संयुक्त सचिव (प्रसारण) सूचना और प्रसारण मंत्रालय				—सदस्य		

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
समाचार प्रवाचक-सह-अनुवादक श्रेणी III	* 158 * 1996 कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजमन्त्रित, अननुसचिवीय	2000-60- 2300-द.रो.- 75-3200-100 3500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण— 1 केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :— 2 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले	नहीं

के पांगी उपखंड,
अण्डमान और
निकोबार द्वीप
और लक्षद्वीप
के अभ्याथियों के
लिए विहित की
गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या
नहीं।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8	9	10
आवश्यक .	लागू नहीं होता	2 वर्ष
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।		
2. रिक्ति से सुसंगत सम्बद्ध भारतीय भाषा में अंग्रेजी और हिन्दी में संपादित आलेखों से समाचार मदों के अनुवाद का तीन वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुविहित अभ्याथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुपूजित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
टिप्पण—सीधी भर्ती संविधान की आठवीं अनुपूची में किसी भारतीय भाषा के लिए को जाएगी। ठीक ठीक भाषा की अपेक्षा प्रत्येक भर्ती के समय उपदर्शित की जाएगी।		

बांछनीय :

- हिन्दी अंग्रेजी और सम्बद्ध भारतीय भाषा
के अतिरिक्त किसी अन्य भारतीय भाषा में
प्रवीणता (जिस अभ्याथि ने इस भाषा का
मैट्रिकुलेशन स्तर तक माध्यम भाषा के
रूप में अध्यापन डिग्री स्तर पर वैकल्पिक विषय
के रूप में अध्ययन किया है, उसे उस भाषा में
प्रवीण माना जाएगा।)

2. वैयक्तिक पत्र-व्यवहारों या पुस्तकों के लेखन का अनुभव, या समाचार पत्रों/समाचार अभिकरणों/समाचार संगठनों में कार्य का अनुभव।

3. सामायिक राष्ट्रीय अंतर्राष्ट्रीय कार्य-कलापों, प्रतियोगिताओं, प्रमुख व्यक्तियों की जानकारी।

टिप्पण—नियुक्ति के लिए चुने गए सभी अभ्यर्थियों से यह अपेक्षा होगी कि वह आकाशवाणी द्वारा लिए जाने वाले अनु-श्रवण परीक्षा में अर्हता प्राप्त करें।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधे भर्ती

लागू नहीं होता

स्तम्भ II के अधीन ऐसे अधिकारी जो समाचार प्रवाहक-सह-अनुवादक श्रेणी III का पद पहले से ही नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं और जिन्हें भर्ती नियमों को अधिसूचित किए जाने की तारीख की नियमित सरकारी सेवक माना गया है, प्रारंभिक गठन की प्रक्रम पर इस पद पर नियुक्त किए गए सबसे जायेंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. महानिदेशक (समाचार), समाचार सेवा प्रभाग, आकाशवाणी
—अध्यक्ष

2. उ. महानिदेशक (प्रशासन) आकाशवाणी महाविशालय
—सदस्य

3. व्यक्ति से सुसंगत एक भाषा विशेषज्ञ जो संघ लोक सेवा आयोग द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा
—सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 14th October, 1996

G.S.R. 517.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' and Group 'B' posts of Newsreader-cum-Translators, in the All India Radio, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the All India Radio Group 'A' and Group 'B' (Newsreader-cum-Translator Grade-III and Grade-I) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)
1.	2.	3.	4.
Newsreader-cum-Translator Grade-I	20* *1996 subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazette, Non-Ministerial	3700-125-4700-150-5000
Whether Selection or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational & other Qualifications required for direct recruits
5.	6.	7.	8.
Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Whether age & essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made
9.	10.	11.	12.
Not Applicable	Not Applicable	Promotion: Under col. Vo. 11 Officers already holding the	Promotion: Promotion from amongst

	11	12
	post of Newsreader-cum-Translator Grade-I on regular basis and treated as regular Government Servants on the date of notification of these recruitment rules shall be treated to have been appointed to this post at initial constitution stage.	Newsreader-cum-Translator Grade-II with 5 years' regular service in the grade.

f a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13.	14.
Group 'A' DPC:	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman	
2. Director General, All India Radio—Member	
3. Joint Secretary (Broadcasting), Ministry of Information and Broadcasting—Member	

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs.)
1.	2.	3.	4.
Newsreader-cum-Translator Grade-III	158* *1996 subject to variation dependent upon work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

Whether Selection or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
5.	6.	7.
Not Applicable	Not exceeding 30 years. Note under column 6 Note 1. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government. Note 2. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Mani-	No

pur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshdweep).

Educational & other Qualifications required for direct recruits	Whether age & essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9.	10.

Essential:

Not applicable

2 years

(i) Degree from a recognised University or equivalent;

(ii) 3 years' experience of translating the news items from English and Hindi edited scripts to the concerned Indian language relevant to the vacancy.

Note: Direct recruitment shall be made to any of the Indian languages in eighth Schedule of the constitution. Exact language requirement shall be indicated at the time of each requirement.

Desirable:

(i) Proficiency in any other Indian language besides Hindi, English and the concerned Indian language (a candidate who studied a language as a medium upto matriculation level or studied that language as an elective subject at degree level shall be considered proficient in that language).

(ii) Experience of writing for radio periodicals or books, or experience of work in News Papers/News agency/News organisations.

(iii) Knowledge of current national/international affairs, events personalities.

Note: All the candidates selected for appointment shall be required to qualify and audition test to be conducted by All India Radio.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Schedule Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12.
<p>Direct recruitment.</p> <p>Officers already holding the post of Newsreader-cum-Translator Grade-III on regular basis and treated as regular Government servants on the date of notification of these recruitment rules shall be treated to have been appointed to this post at initial constitution stage.</p>	<p>Not applicable</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General (News), News Services Division, All India Radio—Chairman. 2. Deputy Director General (Administration), Directorate General, All India Radio—Member 3. One language expert relevant to the vacancy to be nominated by Union Public Service Commission—Member <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary</p>

[F.No. 27/1/94-S-VIII/B(A)]

S. D. KUMAR, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1996

स. का. नि. 518—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा गीत एवं नाटक प्रभाग (प्रबंधक/निर्माता) भर्ती नियम, 1994 में निम्नलिखित संशोधन करने है :—

1. गीत एवं नाटक प्रभाग (प्रबंधक/निर्माता) भर्ती नियम, 1994 में ये संशोधन, सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. गीत एवं नाटक प्रभाग (प्रबंधक/निर्माता) भर्ती नियम, 1994 में :—

(1) अनुसूची के कालम-8 के अन्तर्गत अनिवार्य योग्यताओं की मर संध्या (2) को निम्नानुसार पढ़ा जाएगा :

(2) नृत्य/नाटक/संघीत/थियेटर कला के क्षेत्र में किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से डिप्लोमा/डिग्री और

नाटकों, नृत्य-नाटक, ओपेरा आदि के निर्माण/निर्देशन में सहायक के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।

(2) संशोधित 'बूट' धारा के बाद अनुसूची के कालम 8 के अन्तर्गत निम्नलिखित जोड़ा जाएगा

वांछनीय

उस क्षेत्र में बोली जाने वाली प्रमुख भाषाओं का ज्ञान जिसमें गीत एवं नाटक प्रभाग के संशोधित केन्द्रों द्वारा अपनी सेवाएं प्रदान की जाती है (प्रत्येक भर्ती के समय इंगित किया जाना आवश्यक)

(3) अनुसूची के कालम संख्या 12 के अन्तर्गत उप पैरा (ख) के नीचे दिव्यणी के स्थान पर निम्नलिखित को पढ़ा जाएगा :

(इसी नियुक्ति से पूर्व प्रभाग अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य वांछ

संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा, आवेदन-प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी : मूल नियम दिनांक 20 जून, 1994 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 328 के द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे।

[संख्या 1/3(1)/95-एफ (एस)]

सुनन्दा शर्मा, उप सचिव

New Delhi, the 31st October, 1996

G.S.R. 518.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments to the Song and Drama Division (Manager/Producer) Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. These amendments to the Song and Drama Division (Manager/Producer) Recruitment Rules, 1994 shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Song and Drama Division (Manager/Producer) Recruitment Rules, 1994.

(i) the item (ii) of Essential Qualifications under column 8 of the schedule shall be substituted to read as under :

“(ii) Diploma/Degree from a recognised institute in the field of dance/drama/music theatre art with 2 years experience in assisting in producing/directing plays, dance-drama, opera etc.”

(ii) The following shall be added under Column 8 of the schedule after revised relaxation clause;

“Desirable—Knowledge of the major languages spoken in the zone to be catered by the concerned centres of Song and Drama Division (to be indicated at the time of each recruitment)”.

(iii) The following shall be substituted for the note below sub-para (b) under column 12 of the schedule to read as under :

“(period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)”.

Note : The principal rules were published in the gazette of India vide Notification No. G.S.R. 328 dated 20th June, 1994.

[No. 1/3(1)/95/F(S)]

SUNANDA SHRAMA, Dy. Secy

सं. मविवि 18/5/96-स्थापना

महासागर विकास विभाग

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 1996

सा.का.नि. 518—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और महासागर विकास विभाग, नई दिल्ली के सम्बद्ध कार्यालय अंटार्कटिक अध्ययन केन्द्र गोवा में गेस्ट हाऊस केयर टेकर एवं स्वागतकर्ता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग अंटार्कटिक अध्ययन केन्द्र, गोवा (गेस्ट हाऊस केयर टेकर एवं स्वागतकर्ता, समूह “ग”) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये तत्काल प्रभाव से लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद-संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
1. गेस्ट हाउस केयर टेकर	1* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित	1200-30-1560- द.रो.-40- 2040/- रुपये	लागू नहीं होता	(18 से 25 वर्ष के बीच) (विभागीय कर्मचारियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष है)	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

2. स्वागतकर्ता	1* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित	1200-30-1560- द.रो.-40- 2040/- रुपये	लागू नहीं होता	तदैव	नहीं
----------------	-----------	--	--	-------------------	------	------

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।
---	---	---

8	9	10	11
1. मान्यता प्राप्त बोर्ड से बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण	नहीं	सीधी भर्ती के आधार पर दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्प अवधि संविदा सहित) द्वारा उपलब्ध न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा
2. समान नौकरी में 3 वर्ष का अनुभव			
1. मान्यता प्राप्त बोर्ड से बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण	नहीं	सीधी भर्ती के आधार पर दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्प अवधि संविदा सहित) द्वारा उपलब्ध न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा ।
2. समान नौकरी में 3 वर्ष का अनुभव			
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	प्रोन्नति समिति है तो	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
12	13	14	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्प अवधि संविदा सहित)	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए विचार हेतु)	लागू नहीं होता	
क. (1) नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए अथवा	1. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, अन्तर्कटिक अध्ययन केन्द्र, गोवा —अध्यक्ष		
(2) 950—रुपये से 1500—रुपये के वेतन-मान वाले पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा	2. अवर सचिव (प्रशा.), महासागर विकास विभाग —सदस्य		
	3. अनुभाग अधिकारी सहायक निदेशक स्तर के दो अधिकारी बाहर से लिए जाएंगे, और अल्प संख्यक, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के होंगे । यदि (1) (2) में सम्मिलित नहीं किए गए हैं ।		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्प अवधि संविदा सहित)	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए विचार हेतु)	लागू नहीं होता	
क (1) नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए अथवा	1. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, अन्तर्कटिक अध्ययन केन्द्र, गोवा —अध्यक्ष		
(2) 950/—रुपये से 1500/— रुपये के वेतन-मान वाले पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा	2. अवर सचिव (प्रशा.) महासागर विकास विभाग—सदस्य		
	3. अनुभाग अधिकारी/सहायक निदेशक स्तर के दो अधिकारी बाहर से लिए जाएंगे,		

13

और अल्प संख्यक, अनुसूचित जाति और अनु-
सूचित जनजाति के होंगे। यदि (1)
और (2) में सम्मिलित नहीं किए गए हैं।

[सं. म. वि. वि. 18/5/96-स्थापना]
बी.के. मुखोपाध्याय, अवसर सचिव

DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 28th October, 1996

G.S.R. 519.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of "Guest House Caretaker and Receptionist in the Antarctic Study Centre, Goa an attached office of the Department of Ocean Development, New Delhi.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Development of Ocean Development, Antarctic Study Centre (Group 'C'—Guest House Caretaker & Receptionist) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force with immediate effect.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit and Other Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No Person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Secretary, Department of Ocean Development is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Competent authority relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Guest House Caretaker	1* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.
2. Receptionist	1* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	-do-	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules, 1972)
--	-------------------------	--

(5)	(6)	(7)
1. Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit is 35 years for departmental candidates)	No
	Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	
2. -do-	-do-	-do-

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	---

(8)	(9)	(10)	(11)
(i) 12th Pass from a recognised Board. (i) 3 years experience in similar job	No -do-	Two years for direct recruits. -do-	Transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment. -do-

In case of recruitment, by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	--	--

(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation (including short term contract)	Group 'C' Departmental Promotion Committee.	Not applicable.

12	13	14
(a)(i) holding analogous posts on regular basis or	(for considering confirmation)	
(ii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 950—1500.	(i) Principal Scientific Officer, Antarctic Study Centre, Goa—Chairman.	
	(ii) Under Secretary (Admn.), DOD—Member.	
	(iii) Two out side Officers of the level of SO/AD. One each from Minority and SC/ST Community, if not already included in (i) and (ii)—Members.	
-do-	-do-	-do-

[No. DOD/18/5/96-Estt.]

B. K. MUKHOPADHYAY, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 1996

सा.का.नि 520.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और महासागर विकास विभाग, नई दिल्ली के सम्बद्ध कार्यालय अंटार्कटिक अध्ययन केन्द्र, गोवा में रसोईया, माली और चौकीदार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग अंटार्कटिक अध्ययन केन्द्र, गोवा (रसोईया, माली और चौकीदार, समूह 'ब' भर्ती नियम 1996 है।

(2) ये तत्काल प्रभाव से लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आवेशों के अनुसार अनुचचित जातियों, अनुचचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
1. रसोइया	1* (1996) साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा समूह "ब" आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया अननुसंधितीय जा सकता है।	775-12-871- 14-1025 रुपये	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय कर्मचारियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, असम के राज्य के राज्य खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निको- बार द्वीप या राष्ट्रीय के अभ्यर्थियों के लिए निर्दिष्ट की गई है)।	नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
2. भोली	2* (1998)	साधारण केन्द्रीय	750-12-870-	लगाव नहीं	सही	नहीं
	*कार्यभार के	सेवा समूह "घ"	14-940 रुपये	होता		
	आधार पर	अराजपक्षित,				
	परिचालन	अननुसन्धित				
	क्रिया जा					
	सकता है।					

3. चौकीदार	2 ^म (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" 14-940 रुपये होता	लागू नहीं है	सदैव नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अराजपत्रित, अमान्यसंवैधानिक		(टिप्पणी : पूर्व पुलिस, अर्ध कृषि कार्यकर्ता से 5 वर्ष तक की छूट)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताओं और शैक्षिक अर्हताएं अमान्य व्यक्तियों की कक्षा में लागू होती या नहीं

परिबीजा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता।

8	9	10	11
i. प्राथमिक शिक्षा पास	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के आधार पर दो वर्ष	सीधी भर्ती के आधार पर
ii. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान / होटल में 5 वर्ष का अनुभव प्राथमिक शिक्षा पास	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के आधार पर दो वर्ष	सीधी भर्ती के आधार पर
प्राथमिक शिक्षा पास	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के आधार पर दो वर्ष	सीधी भर्ती के आधार पर

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की पद्धति में वे श्रेष्ठता जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि हेतु विचार करने के लिए 1. अवर सचिव (प्रशा.) महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष 2. प्रशासन अधिकारी, अन्टार्कटिक अध्ययन केन्द्र—गोवा—मदस्य 3. अनुभाग अधिकारी/सहायक निदेशक स्तर के दो अधिकारी बाहर से लिए जाएंगे, और अल्प संख्याक, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के होंगे। यदि (1) और (2) में सम्मिलित नहीं किए गए हैं।	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	—वही—	—वही—
लागू नहीं होता	—वही—	—वही—

[सं. म वि वि/18/5/96-स्थापना]
बी.के. मुखोपाध्याय, अवर सचिव

New Delhi, the 28th October, 1996

G.S.R. 520.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cook, Gardner and Watchman in the Antarctic Study Centre, Goa an attached office of the Department of Ocean Development, New Delhi.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development, Antarctic Study Centre (Group 'D'—Cook, Gardner and Watchman) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force with immediate effect.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay:—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit and Other Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Secretary, Department of Ocean Development is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the competent authority relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Cook	1* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 775-12-871-14-1025.
2. Gardener	2* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	-do-	Rs. 750-12-870-14-940
3. Watchman	2* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	-do-	-do-

Whether/Selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit is 35 years for departmental candidates). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	No
-do-	-do-	-do-
-do-	Same as Cook Note :—Relaxable upto 5 years for ex-Police/Para-Police personnel.	-do-

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
(i) Primary standard pass. (ii) 5 years cooking experience in a recognised institution/public hotel.	No.	Two years for direct recruits.	Direct recruitment.
Primary standard pass.	-do-	-do-	-do-
-do-	-do-	-do-	-do-
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
(12)	(13)		(14)
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee :		Not applicable

- (i) Under Secretary (Admn.)—Chairman.
(ii) A.O., ASC, Goa—Member.
(iii) Two outside officers of the level of SO/AD One each from Minority and SC/ST Community, if not already included in (i) and (ii)—Members.

Not applicable

-do-

-do-

-do-

Not applicable

-do-

[No. DOD/18/5/96-Estt.]

B. K. MUKHOPADHYAY, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 1996

सा. का. नि. 521:—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिक्षता परिषद् से परामर्श करने के पश्चात्, शिक्षता नियम, 1991 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षता (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शिक्षता नियम, 1991 में, —

(i) नियम 7 में, "समूह सं. 14—मुद्रण व्यवसाय समूह" शीर्षक के अन्तर्गत, "(v) लिथो आफ-सेट समूह" उप-शीर्षक के नीचे, क्रम सं. 2 के सामने स्तंभ 2 में, "लिथो" शब्द का लोप किया जाएगा;

(ii) अनुसूची 1 में, क्रम सं. 60 के सामने स्तंभ 2 में, "लिथो" शब्द का लोप किया जाएगा।

[सं. डीजीईटी 23 (10)/95-ए पी]

कृष्णा शर्मा, अवर सचिव

पाठ टिप्पण:—1, मूल नियम सा. का. नि. 356, तारीख 15-7-1992 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

2. सुदृष्टिपत्र सा.का.नि. 538 दिनांक 15-10-93 द्वारा प्रकाशित किया गया।

3. संशोधन सा. का. नि. 432 दिनांक 20-8-94 द्वारा प्रकाशित किया गया।

4. संशोधन सा. का. नि. 497 दिनांक 23-9-93 द्वारा प्रकाशित किया गया।

5. संशोधन सा. का. नि. 87 (अ) दिनांक 26-2-93 द्वारा प्रकाशित किया गया।

6. संशोधन सा.का.नि. 380 (अ) दिनांक 19-4-93 द्वारा प्रकाशित किया गया।

7. संशोधन सा.का.नि. 806 (अ) दिनांक 26-12-95 द्वारा प्रकाशित किया गया।

8. संशोधन सा. का. नि. 345 (अ) दिनांक 31-7-96 द्वारा प्रकाशित किया गया।

MINISTRY OF LABOUR

DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT AND TRAINING

New Delhi, the 18th October, 1996

G.S.R. 521.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1991, namely:—

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Apprenticeship Rules, 1991,—

(i) in rule 7, under the heading "GROUP NO. 14-PRINTING TRADES GROUP", under sub-heading "(v) LITHO OFFSET GROUP", against serial No. 2, in column 2, the word "Litho" shall be omitted;

(ii) in Schedule I, against serial No. 60, in column 2, the word "Litho" shall be omitted.

[File No. DGET. 23(10)/95-AP]

KRISHNA SHARMA, Under Secy.

FOOT NOTE:—

1. The Principal Rules were published vide GSR 356, dated 15-7-1982.
2. Corrigeindum published vide GSR 538, dated 15-10-1993.
3. Amendments published vide GSR 432, dated 20-8-94.

4. Amendments published vide GSR 497, dated 194-93.
5. Amendments published vide G.S.R. 87(E), dated 26-2-1993.
6. Amendments published vide G.S.R. 380(E)
7. Amendments published vide G.S.R. 806(E) dated 26-12-1994.
8. Amendments published vide G.S.R. 345(E) dated 31-7-1996.

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 1996

मा.का.नि. 592—जबकि कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में आगे संशोधन करने के लिए, कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 95 की उपधारा (1) के अधीन यथा अपेक्षित भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड (ii) में दिनांक 20 अक्टूबर, 1995 को भारत सरकार श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं. का. आ. 851 (अ) दिनांक 20 अक्टूबर, 1995 के तहत कतिपय संशोधन नियम प्रकाशित किए गए थे और उसमें उस तिथि से पैंतालीस दिनों की अवधि के भीतर, जब राजपत्र की प्रतियां, जिसमें उक्त अधिसूचना प्रकाशित की गई थी, सर्वसाधारण को सूचित की गई उनके द्वारा प्रभावित हो सकने वाले सभी व्यक्तियों से सुझाव और आपत्तियां आमंत्रित की गई थी,

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां सर्वसाधारण को 20 अक्टूबर, 1995 को सूचित की गई,

और जबकि केन्द्रीय सरकार ने इस संबंध में प्राप्त किए गए सुझावों और आपत्तियों पर विचार किया है,

अतः अब, उक्त अधिनियम की धारा 95 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार कर्मचारी राज्य बीमा नियम से परामर्श करने के बाद कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा, निम्नलिखित नियमों को बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) संशोधन नियम, 1996 कहा जाएगा,

(2) वे राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में :—

(1) नियम 23-क में “पांच लाख रुपए” शब्दों के स्थान पर “पन्ध्र लाख रुपए” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(2) नियम 56 में—

(1) उप नियम (2) के परन्तुक में, “उसके प्रसवावस्था के दौरान अथवा उसके प्रसवावस्था के छह माह बाद छह सप्ताह की अवधि के दौरान शब्दों के स्थान पर “उस के द्वारा जन्म देने के दौरान

अथवा उसके द्वारा जन्म देने की तारीख से छह माह की अवधि के दौरान शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(2) उप नियम (5) में, “अंशदान की अवधि” शब्दों के बाद “अथवा बीस रुपए जो अधिक हो,” शब्द जोड़े जाएंगे।

(3) नियम, 56 के बाद निम्नलिखित नियम अतःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

“56-क—चिकित्सा बोनस—किसी बीमिता महिला को अथवा किसी बीमित व्यक्ति को अपनी पत्नी के संबंध में, प्रसवावस्था व्यय को मद में चिकित्सा बोनस के रूप में प्रति मामले में दो सौ पचास रुपए की राशि अथवा की जाएगी बशर्ते कि प्रसव ऐसे स्थान पर कराया जाए जहां कर्मचारी राज्य बीमा योजना के अधीन जरूरी चिकित्सा सुविधाएं उपलब्ध न हों।”

(4) नियम 51 में, “एक हजार रुपए” शब्दों के स्थान पर “एक हजार पांच सौ रुपए” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[फाइल संख्या एस-38012/2/94; एसएस-II]

जे.पी. शुक्ला, अवर सचिव

पाठ टिप्पणी :—प्रधान नियम, भारत के राजपत्र, भाग-II खण्ड 2, उप खण्ड (1) में भारत सरकार, श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं. का.आ. 212, दिनांक 22-6-1950 के तहत प्रकाशित किए गए थे और इन्हें निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया :—

1. जी एस आर सं. 28 दिनांक 9-1-1960
2. जी एस आर सं. 1200 दिनांक 27-9-1960
3. जी एस आर सं. 594 दिनांक 29-3-1963
4. जी एस आर सं. 240 दिनांक 6-2-1964
5. जी एस आर सं. 1834 दिनांक 19-12-1964
6. जी एस आर सं. 474 दिनांक 19-3-1965
7. जी एस आर सं. 1082 दिनांक 29-6-1966
6. जी एस आर सं. 545 दिनांक 14-4-1967
9. जी एस आर सं. 500 दिनांक 6-3-1968
10. जी एस आर सं. 677 दिनांक 29-3-1968
11. जी एस आर सं. 1106 दिनांक 22-5-1967
12. जी एस आर सं. 2103 दिनांक 28-11-1968
13. जी एस आर सं. 306 दिनांक 7-3-1974
14. जी एस आर सं. 1122 दिनांक 1-10-1974
15. जी एस आर सं. 56 दिनांक 28-12-1976
16. जी एस आर सं. 60 दिनांक 5-1-1982
17. जी एस आर सं. 129 दिनांक 9-2-1987
18. जी एस आर सं. 199 दिनांक 6-3-1990
19. जी एस आर सं. 76 दिनांक 22-1-1991
20. जी एस आर सं. 360 दिनांक 27-3-1992

New Delhi, the 15th October, 1996

G.S.R. 522.—Whereas certain draft rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950 were published as required under sub-section (1) of Section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), in the notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. S.O. 851(E) dated the 20th October, 1995 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (ii) dated the 20th October, 1995 inviting suggestions and objections from all persons likely to be affected thereby within a period of forty-five days from the date on which the copies of the Gazette, in which the said notification was published were made available to the public :

And whereas, copies of the said Gazette were made available to the public on the 20th October, 1995 :

And whereas, the Central Government has considered the suggestions and objections received in this regard :

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 95 of the said Act, the Central Government, after consultation with the Employees' State Insurance Corporation hereby makes the following rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Employees' State Insurance (Central) Amendment Rules, 1996.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

In the Employees State Insurance (Central) Rules, 1950 :—

(1) in rule 23-A, for the words "Rupees five lakhs", the words "Rupees fifteen lakhs" shall be substituted ;

(2) in rule 56,—

(i) in the proviso to sub-rule (2), for the words "during her confinement or during the period of six weeks immediately following her confinement", the words "during her delivery or during the period immediately following the date of her delivery" shall be substituted.

(ii) in sub-rule (5) after the words "contribution period", the words "or Rupees twenty whichever is higher" shall be added.

(3) after rule 56, the following rules shall be inserted, namely :—

"56-A—Medical bonus an insured woman and an insured person in respect of his wife shall be paid a sum of Rupees two hundred and fifty per case as medical bonus on account of confinement expenses :—

Provided that the confinement occurs at a place where necessary medical facilities under the Employees' State Insurance Scheme are not available."

(4) in rule 59, for the words "one thousand rupees", the words "one thousand five hundred rupees" shall be substituted.

[File No. S 38012/2/94-SS.I]
J. P. SHUKLA, Under Secy.

FOOT NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-Section (i) vide Government of India, Ministry of Labour Notification No. SRO 212, dated 22-6-1950 and subsequently amended by the following notifications :—

1. GSR No. 80, dated 9-1-1960
2. GSR No. 1200, dt. 27-9-1960
3. GSR No. 594, dt. 29-3-1963
4. GSR No. 240, dt. 6-2-1964
5. GSR No. 1834, dt. 19-12-1964
6. GSR No. 474, dt. 19-3-1965
7. GSR No. 1082, dt. 29-6-1966
8. GSR No. 545, dt. 14-4-67
9. GSR No. 500, dt. 6-3-1968
10. GSR No. 677, dt. 29-3-1968
11. GSR No. 1106, dt. 22-5-1968
12. GSR No. 2113, dt. 28-11-1968
13. GSR No. 306, dt. 7-3-974
14. GSR No. 1122, dt. 1-10-1974
15. GSR No. 56, dt. 23-12-1976
16. GSR No. 60 dt. 5-1-1982
17. GSR No. 129, dt. 9-2-1987
18. GSR No. 199, dt. 6-3-1990
19. GSR No. 76, dt. 22-1-1991
20. GSR No. 368, dt. 27-3-1992.

CORRIGENDUM

New Delhi, the 25th October, 1996.

G.S.R. 523.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. G.S.R. 134, dated the 28th February, 1996, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) on the 16th March, 1996 at page 663 in column 1, line 36 for "(c)" read "(d)".

[No. S-65015/1/95-SS. II]
J. P. SHUKLA, Under Secy.